

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

ครั้งที่ 1/2569

วันพฤหัสบดีที่ 29 มกราคม 2569

เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 1

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| 1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมล พันธุ์เวทย์) | ประธาน |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ชุตินา วีรินชพงศ์) | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์วรพรรณ สิทธิถาวร) | กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ (อาจารย์ดวงรัตน์ ชูวิสิฐกุล) | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภจิน ตันวิเชียร) | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าภาควิชาเภสัชเคมี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรวีร์ นันทธนะวานิช) | กรรมการ |
| 7. หัวหน้าภาควิชาเภสัชกรรมคลินิก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชรภรณ์ เผื่อนพินิจ) | กรรมการ |
| 8. หัวหน้าภาควิชาชีวเภสัชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรวดี กฤษณพันธุ์) | กรรมการ |
| 9. หัวหน้าภาควิชาเภสัชกรรมสังคมและบริหารเภสัชกรรม (อาจารย์ประพฤทธิ์ สวัสดิ์วิภาชัย) | กรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี (นางสาวเปรมจิตร์ ชนะมาร) | กรรมการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

- | | |
|--|---------|
| 1. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทราวดี บุรณตระกุล) | กรรมการ |
| 2. หัวหน้าภาควิชาเภสัชเวท (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาพร เสรีเด่นชัย) | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. นางสาวพัชรนันท์ พิมพิลัย | ผู้จัดรายงานการประชุม |
|-----------------------------|-----------------------|

1.2.2 แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2569

ประธาน แจ้งว่ามหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
มหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ([รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ](#))
มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 12.00 น.

พัชรนันท์ พิมพิสัย

(นางสาวพัชรนันท์ พิมพิสัย)

ผู้บันทึกการประชุม

เปรมจิตร ชนะมาร

(นางสาวเปรมจิตร ชนะมาร)

ผู้ตรวจ

ชุตินา วีร์นิชพงศ์

(รองศาสตราจารย์ชุตินา วีร์นิชพงศ์)

ผู้ตรวจ

**แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมอบให้นำแจ้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและส่วนงานรับทราบ ดังนี้

1. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ช่วงเวลา	ที่	แนวทางการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ธ.ค. 2568	1	แต่งตั้งคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ดำเนินการแล้ว
	2	ประกาศนโยบาย No gift policy โดยผู้บริหารสูงสุด และแจ้งทุกส่วนงาน	ดำเนินการแจ้งทุกส่วนงานแล้ว
	3	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยและแจ้งทุกส่วนงาน	ดำเนินการแล้วและนำแจ้งในที่ประชุม
ม.ค. 2569	4	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์/คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งมหาวิทยาลัย รวมทั้ง ประกาศนโยบาย No gift policy	ดำเนินการแล้ว
	5	สร้างเครือข่ายทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (line group) ประกอบด้วย รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากทุกส่วนงาน	
	6	จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก)	กำหนดเป็นวันที่ 28 ม.ค. 2569 เวลา 13.00-16.00 น.
ม.ค.- ก.พ. 2569	7	<p>ส่วนงาน รณรงค์และสร้างการรับรู้โดยการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงาน โดยกำหนดประเด็นสำคัญที่ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) โครงสร้างองค์กร (2) ข้อมูลผู้บริหาร (3) ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน (4) ข่าวประชาสัมพันธ์ (5) แผนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (6) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2569 (7) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (8) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (9) คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (10) E-service 	เป็นตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ที่ขอความร่วมมือจากทุกส่วนงาน

ก.พ.-มี.ค. 2569	8	สำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากร) ที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กร (ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) โดยกำหนดบุคลากรร้อยละ 25 ของแต่ละส่วนงาน	อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศคู่มืออย่างเป็นทางการตั้งแต่ข้อที่ 8-13
	9	สำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(นิสิต) ที่มีต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน (ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน) โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นนิสิตปัจจุบัน (เฉพาะส่วนงานที่มีการเรียนการสอน) จำนวนส่วนงานละ 20 คนขึ้นไป	
มี.ค. 2569	10	สรุปผลการสำรวจข้อ 8-9 แจกไปยังทุกส่วนงาน เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานของส่วนงาน/มหาวิทยาลัยให้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น	
มี.ค.- เม.ย. 2569	11	มหาวิทยาลัยกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยแบ่งผู้กำกับรับผิดชอบ/คณะทำงาน (ข้อ 1) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
เม.ย. 2569	12	จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 : เสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ (เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ช่วงภาคเช้า)	
พ.ค. - มิ.ย. 2569	13	มหาวิทยาลัย/ส่วนงานประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการตอบแบบประเมินในระบบ ITA ได้แก่ 1. แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ บุคลากรที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี 2. แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ นิสิตปัจจุบันศิษย์เก่า และบุคคล/บริษัท ที่มาติดต่อกับส่วนงาน	

หมายเหตุ ช่วงเวลาการดำเนินงานตามแนวทางข้างต้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

จากตารางข้อ 6 จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประสานงานจัดโครงการดังกล่าวและนำแจ้งไปยังผู้บริหารทุกท่านเรียบร้อยแล้ว

2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมียุทธศาสตร์หลัก 2 ข้อ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการป้องกันการทุจริตในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย (มีมาตรการ/แนวทาง 2 ข้อ 4 ตัวชี้วัด และ 4 โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (มีมาตรการ/แนวทาง 1 ข้อ 2 ตัวชี้วัด และ 3 โครงการ/กิจกรรม) (รายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระ)

กฎหมายหรือมติที่เกี่ยวข้อง -

ประเด็นที่เสนอ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

ครั้งที่ 4/2569

วันพุธที่ 29 เมษายน 2569

เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 1

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------|
| 1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมล พันธุ์เวทย์) | ประธาน |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ชุตินา วีระนิชพงศ์) | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์วรพรรณ สิทธิถาวร) | กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ (อาจารย์ดวงรัตน์ ชูวิสิฐกุล) | กรรมการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทราวดี บุรณตระกูล) | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภจินน ต้นวิเชียร) | กรรมการ |
| 7. หัวหน้าภาควิชาเภสัชเคมี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรวีร์ นันทธนะวานิช) | กรรมการ |
| 8. หัวหน้าภาควิชาเภสัชกรรมคลินิก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพชรภรณ์ เผื่อนพินิจ) | กรรมการ |
| 9. หัวหน้าภาควิชาชีวเภสัชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรวดี กฤษณพันธุ์) | กรรมการ |
| 10. หัวหน้าภาควิชาเภสัชกรรมสังคมและบริหารเภสัชกรรม (อาจารย์ประพฤทธิ์ สวัสดิ์วิภาชัย) | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี (นางสาวเปรมจิตร์ ชนะมาร) | กรรมการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

- | | |
|--|---------|
| 1. หัวหน้าภาควิชาเภสัชเวช (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาพร เสรีเด่นชัย) | กรรมการ |
|--|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. นางสาวพัชรนันท์ พิมพิลัย | ผู้จัดรายงานการประชุม |
|-----------------------------|-----------------------|

1.3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประธาน แจ้งว่าตามที่มหาวิทยาลัยจะประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยสรุปสาระสำคัญที่มีการปรับเปลี่ยน คือการปรับค่าน้ำหนักแบบวัด โดยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าน้ำหนักมากที่สุด ([รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ](#))

แบบวัด	ผู้ตอบ	ค่าน้ำหนัก	
		ปี 2568	ปี 2569
IIT	บุคลากรภายใน มศว	30%	30%
EIT	ผู้ใช้บริการ (นิสิต ผู้ประกอบการ บริษัท ประชาชน	30%	40%
OIT	เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก	40%	30%

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 11.45 น.

พัชรนันท์ พิมพิลัย

(นางสาวพัชรนันท์ พิมพิลัย)

ผู้บันทึกการประชุม

เปรมจิตร ชนะมาร

(นางสาวเปรมจิตร ชนะมาร)

ผู้ตรวจ

ชอุมา วีร์นิชพงศ์

(รองศาสตราจารย์ชอุมา วีร์นิชพงศ์)

ผู้ตรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569 โดยสรุปสาระสำคัญที่มีการปรับเปลี่ยนการประเมิน ดังนี้

1. ปรับค่าน้ำหนักแบบวัด โดยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าน้ำหนักมากที่สุด

แบบวัด	ผู้ตอบ	ค่าน้ำหนัก	
		ปี 2568	ปี 2569
IIT	บุคลากรภายใน มศว	30%	30%
EIT	ผู้ใช้บริการ (นิสิต ผู้ประกอบการ บริษัท ประชาชน)	30%	40%
OIT	เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก	40%	30%

2. ปรับข้อคำถามและการใช้คำให้มีความชัดเจน เข้าใจได้ง่ายขึ้น พร้อมทั้งการให้คำนิยามและยกตัวอย่างประกอบ เพื่อให้ผู้ตอบสามารถสะท้อนการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตได้เที่ยงตรงมากขึ้น

3. นำข้อคำถามที่ใช้ในเครื่องมือการประเมินสากลมาปรับใช้ในการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เช่น มีการนำข้อคำถามจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คำถามจากกรอบสถิติวัดการทุจริตขององค์การสหประชาชาติ และเครื่องมือของประเทศเกาหลีใต้บางส่วนมาปรับใช้

4. ปรับตัวเลือกคำตอบส่วนใหญ่ (choice) ให้เป็นแบบ 2 ตัวเลือก เพื่อให้สอดคล้องกับข้อคำถามที่วัดการทุจริตที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้ผลสำรวจการทุจริตไม่ว่าจะมีขนาดเล็กหรือใหญ่ มีจำนวนมากหรือน้อย สามารถสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการยืนยันถึงจุดยืนของการไม่ประนีประนอมกับการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร

5. แบบวัด IIT และ EIT มีข้อคำถามเฉพาะที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยจำแนกตามสถิติค่ากล่าวหาเรื่องการทุจริตของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน เพิ่มเติมอีกแบบวัดละ 10 ข้อ (IIT=20+10 และ EIT=7+10)

6. การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT มีการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลางภาครัฐ และผลักดันการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลกลางที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วน ได้รับทราบและได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลทั้งในด้านการติดต่อ รับบริการ และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งลดจำนวนข้อลงจากเดิม 28 ข้อ เหลือ 26 ข้อ โดยข้อคำถามแบบวัดแต่ละฉบับมีการแบ่งค่าคะแนนแตกต่างกัน ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	จำนวนข้อ	คะแนน/ข้อ
IIT จำนวน 20 ข้อ รวม 30 คะแนน	ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน)	-	ข้อ i1 - i4	4	1.5
	ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน)	-	ข้อ i5 - i9	5	1.2
	ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน)	-	ข้อ i10 - i12	3	2
	ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน)	-	ข้อ i13 - i16	4	1.5
	ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน)	-	ข้อ i17 - i20	4	1.5
EIT จำนวน 7 ข้อ รวม 40 คะแนน	ตัวชี้วัด 6 (20 คะแนน)	-	ข้อ e1 - e3	3	6.67
	ตัวชี้วัด 7 (20 คะแนน)	-	ข้อ e4 - e7	4	5
OIT จำนวน 26 ข้อ รวม 30 คะแนน	ตัวชี้วัด 8 (15 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของ ตัวชี้วัดย่อย 8.1 - 8.5	ตัวชี้วัดย่อย 8.1 (1.5 คะแนน)	ข้อ o1 - o4	4	0.375
		ตัวชี้วัดย่อย 8.2 (3 คะแนน)	ข้อ o5 - o10	6	0.5
		ตัวชี้วัดย่อย 8.3 (3 คะแนน)	ข้อ o11 - o12	2	1.5
		ตัวชี้วัดย่อย 8.4 (3.75 คะแนน)	ข้อ o13 - o15	3	1.25

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	จำนวนข้อ	คะแนน/ข้อ
		ตัวชี้วัดย่อย 8.5 (3.75 คะแนน)	ข้อ ๐16 – ๐19	4	0.9375
	ตัวชี้วัด 9 (15 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของ ตัวชี้วัดย่อย 9.1 – 9.2	ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (7.5 คะแนน)	ข้อ ๐20 – ๐22	3	2.5
		ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (7.5 คะแนน)	ข้อ ๐23 – ๐26	4	1.875
รวม				53	100

ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รับผิดชอบเตรียมดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 26 ข้อแล้ว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอความร่วมมือจากส่วนงานเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ 2569 ดังนี้

ที่	การดำเนินงาน	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
1	<u>เข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงการประเมิน ITA ให้กับผู้แทนส่วนงาน โดยทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช.</u>			7					
2	ส่วนงานตอบ pre-test แบบวัด IIT และ EIT			1 -	30				
3	ประชุมแจ้งผลประเมิน pre-test โดยอธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนงาน					...			
4	ป.ป.ช. เก็บข้อมูลจริงแบบวัด IIT 95 คน และ EIT 96 คน (รอประสานงาน)						...		
5	หมดเขตการตอบแบบวัด IIT และ EIT							30	
6	ป.ป.ช. ประกาศผลประเมิน ITA								

จากตารางข้างต้นข้อ 2 ส่วนงานตอบ pre-test แบบวัด IIT และ EIT ระหว่างเดือน พ.ค. - มิ.ย. 2569 มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. แบบวัด IIT

1.1 ส่วนงานตอบจำนวน 34 ส่วนงาน ที่เทียบเท่าคณะ/สถาบัน/สำนัก

1.2 คำนวณตัวอย่างการตอบด้วยสูตร Cochran ตามที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ในคู่มือฯ (ดังเอกสารแนบ)

2. แบบวัด EIT ส่วนงานกลางรับดำเนินการเก็บข้อมูล โดยส่วนกิจการนิสิต เก็บข้อมูลนิสิตปัจจุบัน 50 คน และส่วนการคลัง กับฝ่ายจัดการทรัพย์สิน เก็บข้อมูลจากบริษัท/ผู้มาติดต่อ จำนวน 50 คน