



คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวาระพิเศษ วันที่ 13 สิงหาคม 2568

Mission 1: Advancing education in applied and alternative pharmacy through global collaborative partnership

SO1: Extend innovative education programs to support life-long learners with creative learning experience

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
พัฒนาทักษะผู้เรียนโดยใช้ extra curricular activities ร่วมกับเครือข่าย	กิจกรรม	5	5	- โครงการศึกษาดูงานการใช้เครื่องมือด้านวิเคราะห์ - โครงการพานิสิตเยี่ยมชมโรงงานผลิตเครื่องสำอาง ปีการศึกษา 2567 - โครงการศึกษาดูงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตยาแผนปัจจุบัน - โครงการศึกษาดูงาน บริษัท เอโซ (ประเทศไทย) มาร์เก็ตติ้ง จำกัด - โครงการศึกษาดูงานรายวิชาการประเมินผลทางชีวภาพของผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (ภาว 542) และวิชาพฤกษเคมี (ภาว 541) ปีการศึกษา 2567	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - สาขาวิชา	P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อรับการประเมินระดับนานาชาติตามเกณฑ์ AUNQA/ABET P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมิน Pre-assessment เพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินเพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต P1-28 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต P1-29 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ P1-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับกลุ่มเป้าหมายชาวต่างชาติ	KP1-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน KP1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ KP1-16 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับนานาชาติ KP1-17 Outbound-จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัย ในต่างประเทศ KP1-18 Inbound-จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว KP1-20 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มศว (Degree-Seeking Students)
หลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และ/หรือ ทิศทางการพัฒนาวิชาชีพเภสัชกรรม (degree และ non-degree curriculum)	จำนวน	≥4	4	- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการเปิดหลักสูตรใหม่ - สัมมนารายวิชา			
จำนวนนิสิตที่ไปฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/แลกเปลี่ยน ณ ต่างประเทศ (outbound)	จำนวน	≥1	9	โครงการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ณ ต่างประเทศ			
จำนวน MOU ที่มีกิจกรรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	จำนวน	≥1	4	โครงการเจรจาความร่วมมือกับต่างประเทศและศึกษาดูงาน			
กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	จำนวน	≥1	1	โครงการ English for fun			
จำนวนนิสิตต่างชาติ (Inbound) ที่มาแลกเปลี่ยน	คน	≥1	3	สนับสนุนกิจกรรม open house ของมหาวิทยาลัย			
จำนวนการรับนิสิตเทียบกับแผนการรับ	ร้อยละ	100	107	โครงการค่าย Born to be a pharmacy			

Mission 1: Advancing education in applied and alternative pharmacy through global collaborative partnership

SO1: Extend innovative education programs to support life-long learners with creative learning experience

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
จำนวน short course เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านเภสัชศาสตร์ผ่าน online platform	หลักสูตร	1	3	พัฒนา short course เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านเภสัชศาสตร์ผ่าน online platform	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ	P1-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill) P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) P-12 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดทำหลักสูตรออนไลน์	KPI-04 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นในรูปแบบของโมดูล เพื่อรองรับ Reskill/Upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต KPI-05 จำนวนหลักสูตรออนไลน์ (แบบให้ปริญญา)
โครงการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) และเชิงบูรณาการ (Integrated Learning)	จำนวน	≥1	1	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพการจัดการศึกษาของคณาจารย์คณะเภสัชศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ	P1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอน แบบ Active learning
บัณฑิตที่สามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	≥90	96.61	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพประจำปีการศึกษา 2567	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ -รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	P1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการจ้างงาน และกิจกรรมส่งเสริมภาวะการทำงาน P1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	KPI1-07 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี KPI1-08 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
ระดับความพึงพอใจในทักษะบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	4.49	- โครงการพัฒนาทักษะด้านคน และสังคม (Soft skill) - โครงการเตรียมความพร้อมนิสิต ชั้นปีที่ 5 วิชาเอกเภสัชกรรมอุตสาหกรรม เพื่อการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพด้านการบริหารเภสัชกิจ - โครงการเตรียมความพร้อมการฝึกงานสาขาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมเพื่อฝึกปฏิบัติงานด้านการประสานงานการวิจัยทางคลินิก - โครงการนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรมของนิสิต ชั้นปีที่ 6 วิชาเอกเภสัชกรรมอุตสาหกรรม			
รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการศึกษา	ชิ้น	≥1	2	โครงการบุคลากรและศิษย์เก่าดีเด่น	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน (SWU-BEST)	KPI1-09 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการเรียนการสอนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย
อาจารย์ที่ได้เข้ารับการอบรมตามกรอบ UKPSF	คน	≥3	2	แผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเข้ารับการอบรมตามกรอบ UKPSF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ	P1-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	KPI1-10 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

Mission 1: Advancing education in applied and alternative pharmacy through global collaborative partnership

SO1: Extend innovative education programs to support life-long learners with creative learning experience

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
กิจกรรมที่คณะสนับสนุนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (ประชุมวิชาการ)	จำนวน	≥1	1	โครงการพัฒนาศักยภาพแหล่งฝึกและศิษย์เก่า	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P1-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-11 จำนวน MOU/กิจกรรมวิชาการระหว่างสถาบัน
อาจารย์เภสัชกรที่มีใบประกอบวิชาชีพที่ต่ออายุทุก 5 ปี และมีหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องครบตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรมกำหนด	ร้อยละ	100	100	การพัฒนาบุคลากรผ่านเครือข่ายเภสัชศาสตร์ศึกษา			
รายวิชาที่บูรณาการกับการวิจัย/การบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวน	≥4	5	- โครงการสวนสนุนไพรมะเร็งศาสตร์ - โครงการส่งเสริมสุขภาพองค์กร - โครงการทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่สัตว์ทดลอง และอาจารย์ใหญ่ที่ใช้เพื่อองค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - สาขาวิชา - คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้สมุนไพร - คณะกรรมการสุขภาพองค์กร	P3-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการบริการวิชาการเพื่อสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน	KPI3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน
กิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสาร/การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์แก่นิสิต	จำนวน	≥1	4	- โครงการพัฒนาทักษะด้านคน และสังคม (Soft skill)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	P1-32 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	KPI1-21 ร้อยละนิสิตที่เข้ารับการพัฒนาศมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)
กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ทางด้านการเงิน/การลงทุนแก่นิสิต	จำนวน	≥1	1	- โครงการปัจฉิมนิเทศ			
ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อกิจกรรมนิสิตทั้งหมด	คะแนนเต็ม 5	≥4	4.22	การประเมินผลโครงการเสริมหลักสูตรของฝ่ายกิจการนิสิตทุกกิจกรรม			KPI1-22 ระดับคะแนนการประเมินตนเองของนิสิตในด้านการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)
กิจกรรมที่พัฒนาความเป็นผู้นำแก่นิสิต	จำนวน	≥1	4	- โครงการสัมมนาสรณิสนิตเภสัชศาสตร์และพัฒนาศักยภาพการทำกิจกรรมนอกหลักสูตรของนิสิต/อาจารย์ (2 ครั้ง) - โครงการเภสัชสัมพันธ์ - โครงการบ่มเพาะต้นกล้า		P1-34 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรนิสิตมีความเข้มแข็ง มีภาวะผู้นำ และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	
กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ ส่งเสริมวินัยนิสิต	จำนวน	≥1	2	- โครงการนิสิตจิตอาสา - โครงการ PharmaFun (PharmaFun Project)		P1-34 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและเสริมสร้างนิสิตจิตอาสา และส่งเสริมให้นิสิตบูรณาการองค์ความรู้สู่การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่สังคม	

Mission 1: Advancing education in applied and alternative pharmacy through global collaborative partnership

SO1: Extend innovative education programs to support life-long learners with creative learning experience

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
ร้อยละนิสิตที่สมัครงานในงาน Job Fair ต่อนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	≥20	0	โครงการเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน ประจำปีการศึกษา 2567	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	P1-37 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต P1-38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม/แนะแนว/การประกอบอาชีพสำหรับนิสิต	
ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน	คะแนนเต็ม 5	≥4	4.68	งานปรับปรุงห้องน้ำชาย-หญิง อาคารคณะเภสัชศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P1-44 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการพื้นที่ภายในส่วนงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะสำหรับนิสิต SWU Happy Place/SWU Co-Working Space	KPI1-26 ความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อสวัสดิการนิสิต/หอพักมหาวิทยาลัย/SWU Happy Place
ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา	คะแนนเต็ม 5	≥4	4.29	พัฒนาระบบให้คำปรึกษาและประเมินสุขภาพจิต	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	P1-45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิตโดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย P1-46 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพจิต โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมด้านการปรับตัว การจัดการความเครียด และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ P1-47 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและสร้างเครือข่ายอาจารย์ บุคลากร และนิสิตของแต่ละส่วนงาน ให้มีทักษะการให้คำปรึกษาและคัดกรองสุขภาพจิตเบื้องต้น เพื่อร่วมพัฒนาสุขภาวนิสิต P1-48 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบให้คำปรึกษา การคัดกรอง การกำกับติดตาม และการให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มีความต้องการดูแลทางสุขภาพจิต P1-49 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพกายสำหรับนิสิต SWU Health Balance	KPI1-27 ร้อยละของนิสิตที่มีสุขภาวะทางใจที่ดี (SWU Smile)

Mission 1: Advancing education in applied and alternative pharmacy through global collaborative partnership

SO1: Extend innovative education programs to support life-long learners with creative learning experience

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
อัตราการคงอยู่ของนิสิตหลังจบปีการศึกษา - ชั้นปีที่ 1 - ชั้นปีที่ 2 - ชั้นปีที่ 3 - ชั้นปีที่ 4 - ชั้นปีที่ 5	ร้อยละ	100	98.96 96.43 100 100 100	- โครงการจ้างงานนิสิต - เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (ทุนการศึกษา)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	P1-51 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดระบบการให้คำปรึกษา แนวทางการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข	KPI1-29 ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์ทางการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา
ความพึงพอใจของศิษย์เก่าต่อโครงการที่คณะจัดสำหรับศิษย์เก่า	คะแนนเต็ม 5	4	4.4	- โครงการพัฒนาศักยภาพแหล่งฝึกและศิษย์เก่า - โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ - โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่ารุ่นที่ 23 - โครงการบุคลากรและศิษย์เก่าดีเด่น	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P1-52 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill) P1-53 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า ให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ P1-54 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย P1-55 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	KPI1-30 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill) KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติระดับชาติและนานาชาติ

Mission 2: Creating solutions for societal well-being through area-based research and community collaboration

SO2: Expand multidisciplinary research to solve complex issues in communities and societies with collaborative network

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
บทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus	เรื่อง	≥20	29	- สนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณภายนอกสำหรับพิจารณาข้อเสนอโครงการ/บทความวิจัยก่อนตีพิมพ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	1-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus
ร้อยละผลงานวิจัย/บทความบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ร้อยละ	≥50	89.65	- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณภายในสำหรับพิจารณาข้อเสนอโครงการ/บทความวิจัยก่อนตีพิมพ์		P1-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยและศักยภาพนักวิจัยด้านการเผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ	KPI1-13 สัดส่วนของบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1
ผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0/ยุทธศาสตร์ชาติ/BCG Economy (Bio Circular Green Economy) (ด้านผู้สูงอายุ และ/หรือ ด้านสมุนไพร)	ชิ้น	≥3	5	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชน		P1-22 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยประเภท Research Global Challenge	KPI1-14 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs
องค์ความรู้ที่สังเคราะห์จากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และเผยแพร่ให้คนทั่วไปเข้าใจได้ (เช่น ขวดย่อยงานวิจัยป่าใหญ่ใหญ่, GURU Pharmacy)	เรื่อง	≥5	6	กิจกรรมเผยแพร่งานวิจัยเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์		P1-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs	KPI1-15 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนา
ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	เรื่อง	≥2	5	รางวัลผลงานที่ได้รับการรับรองทรัพย์สินทางปัญญา อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร		P1-24 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างระบบสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ	KPI1-16 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับชาติและนานาชาติ โดยก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม
งานวิจัยเชิงบูรณาการที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอกและ/หรือ สถาบันอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในและนอกประเทศ บนพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และความต้องการเชิงพื้นที่ ความต้องการของผู้ใช้ หรือโจทย์วิจัยของประเทศ กิจกรรมความร่วมมือด้านวิจัยที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ/ต่างประเทศ (reinventing)	จำนวน	≥1	1	ทุนสนับสนุนการวิจัยหรือฝึกอบรมด้านวิจัยต่างประเทศ		P1-25 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัย ให้เกิดเป็นปัญหาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ	
งานวิจัยร่วมกันโดยบูรณาการหลายศาสตร์ limination of glufosinate ammonium from aqueous solution with hollow fiber supported liquid membrane and mathematical modeling Electrical breakdown in liquid-phase processing on an enhancement of 7-hydroxymitragynine conversion from mitragynine in Mitragyna speciosa (Kratom)	จำนวน	≥1	2	สร้างเวทีให้นักวิจัย ผู้ประกอบการ นักธุรกิจ แหล่งทุน จากสหสาขาวิชาได้พบปะแลกเปลี่ยนความต้องการและองค์ความรู้ด้านการวิจัย			

Mission 2: Creating solutions for societal well-being through area-based research and community collaboration

SO2: Expand multidisciplinary research to solve complex issues in communities and societies with collaborative network

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
ร้อยละห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	ร้อยละ	100	100	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานตาม ISO และมีความปลอดภัยตามมาตรฐาน ESPReL	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ	-	-
บทความวิชาการ หรือบทความ CPE ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	≥4	2	- ค่าตอบแทนผู้เขียนบทความวิชาการ - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ			
หนังสือหรือตำราที่ตีพิมพ์เผยแพร่	จำนวน	≥1	0	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประเมินคุณภาพหนังสือหรือตำรา			
กิจกรรมการจัดการความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย (Share&Learn/KM/Journal Club)	จำนวน	≥2	2	- กิจกรรมจัดการความรู้ด้านการวิจัยสำหรับสายวิชาการ - กิจกรรมจัดการความรู้ด้านการวิจัยสำหรับสายปฏิบัติการ			
วารสารอยู่ในฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI) อย่างยั่งยืน	อยู่ในฐาน	ดำเนินการ	✓	ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการ			

Mission 3: Strengthening community engagement through applied and alternative pharmacy to leverage sustainable societal well-being

SO3: Explore economic opportunities from knowledge and intellectual property to strengthen communities and sustain societies

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
โครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของคณะ	จำนวน	≥5	5	- โครงการสวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	P3-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	KPI3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement
จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ (แบบให้เปล่า)	คน	≥1,000	1,108	- โครงการส่งเสริมสุขภาพองค์กร - โครงการให้คำปรึกษาด้านยา - โครงการอบรมวิชาการประจำปี - สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน - โครงการเยี่ยมบ้าน	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพ - คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้สมุนไพร - คณะกรรมการสุขภาพองค์กร รวม	P3-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสุขภาพองค์กร (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม P3-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพทางกายของคนในชุมชน P3-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพทางใจและการบริการให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพทางใจ P3-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา และนันทนาการสำหรับคนทุกช่วงวัยในชุมชน	KPI3-02 จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพองค์กร (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ที่ส่วนงานดำเนินการเพื่อร่วมขับเคลื่อนโครงการโคกโมเดล/องค์กรชุมชนโมเดลของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ KPI3-03 ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาพที่ดี KPI3-04 ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาพองค์กรร่วมไปประยุกต์ใช้
จำนวน visitors	คน	≥10,000	10,132	พัฒนาสวนสมุนไพรให้เป็นแหล่งเรียนรู้	- คณะกรรมการบริหารร้านยา		
ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	100	100	- พัฒนากิจกรรมการให้ความรู้การดูแลตนเองด้านยา สมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย - พัฒนาสื่อ social media, app online ให้ความรู้ดูแลตนเองด้านยา สมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย			
โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย	ดำเนินการ	✓	✓	- โครงการสวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ - โครงการส่งเสริมสุขภาพองค์กร - โครงการให้คำปรึกษาด้านยา - โครงการเยี่ยมบ้าน	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ -คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้สมุนไพร -คณะกรรมการสุขภาพองค์กร รวม	P3-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน P3-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการวิจัย	KPI3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน KPI3-08 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการ บูรณาการ ร่วมกับการวิจัย

Mission 3: Strengthening community engagement through applied and alternative pharmacy to leverage sustainable societal well-being

SO3: Explore economic opportunities from knowledge and intellectual property to strengthen communities and sustain societies

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
พัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษากับบุคลากร	จำนวน	≥1	3	- โครงการส่งเสริมสุขภาพของครัวเรือน - โครงการให้คำปรึกษาด้านยา - โครงการเยี่ยมบ้าน	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะ- กรรมการบริหารร้านยา	-	-
ผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกิดขึ้น	ชิ้น	≥1	0	พัฒนาผลิตภัณฑ์จากงานวิจัยสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร			
จำนวนสมุนไพรที่ขายต่อปี	ชนิด	≥2	2	โครงการสวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้สมุนไพร		
ระบบการให้บริการองค์ความรู้ด้านยา สมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพร่วมกับชุมชนในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	ดำเนินการ	✓	✓	โครงการองค์กรริษัทโมเดล (ร่วมกับมหาวิทยาลัย)	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ -คณะกรรมการสุขภาพของครัวเรือน	P3-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหาหรือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme แผนงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกัน P3-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ P3-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	KPI3-09 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ KPI3-10 จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

Mission 4: Fostering High-Performing culture and good governance to accelerate sustainable competitive advantage

SO4: Exert motivative working experience to engage and build-up organization core competencies

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ เช่น การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ แผนยุทธศาสตร์ ภาระงาน รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ	จำนวน	≥2	2	โครงการสัมมนาคณะ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์ - กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ภาระงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P2-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์กำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.)
รายงานการประชาสัมพันธ์เกณฑ์การประเมินภาระงาน	ดำเนินการ	✓	✓	กิจกรรมประชาสัมพันธ์	ผู้บริหารคณะ		
พัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนคณะสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ดำเนินการ	✓	✓	- โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P2-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	KPI2-02 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวน	≥2	2	- โครงการถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
แนวปฏิบัติที่ดีจากกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ	จำนวน	≥1	1				
งานที่มีการปรับปรุง/ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการ	จำนวน	≥20	21	การสนับสนุนให้มีการปรับปรุง/ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
แผนการควบคุมความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ดำเนินการ	✓	✓	แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
กิจกรรมการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่หมดไป และ/หรือ ลดลงในระดับที่ยอมรับได้	ร้อยละ	≥55	57.14	การดำเนินกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
มาตรการประหยัดพลังงาน น้ำ และการจัดการของเสีย	ดำเนินการ	✓	✓	องค์กรสีเขียว	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - คณะกรรมการองค์กรสีเขียว		
การรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก	ดำเนินการ	✓	✓				
มาตรการลดการใช้กระดาษในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ	✓	✓				
การรณรงค์การแยกขยะ	ดำเนินการ	✓	✓				
ผู้นำระดับสูงที่รับพัฒนาด้าน EdPEX	ร้อยละ	100	100	กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ผู้บริหาร		
พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	ดำเนินการ	✓	✓	โครงการพัฒนางานบริหารเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ดำเนินการ	✓	✓	การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ผู้บริหารคณะ	P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	KPI2-05 อัตราส่วนของรายรับต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

Mission 4: Fostering High-Performing culture and good governance to accelerate sustainable competitive advantage

SO4: Exert motivative working experience to engage and build-up organization core competencies

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร - บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายปฏิบัติการ	ร้อยละ	≥65	71.26 92.70	- กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากร เช่น งานสถาปนาคณะ งานเลี้ยงปีใหม่ งานแข่งขันกีฬา - โครงการสัมมนาคณะ - โครงการบุคลากรและศิษย์เก่าดีเด่น - รดน้ำขอพรอาจารย์ผู้ใหญ่วันวันสงกรานต์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P2-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น P2-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่างที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	KPI2-06 ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรแต่ละกลุ่มต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศในการทำงาน	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	4.31	- แผนการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกคณะ - โครงการ Big Cleaning day			
บุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	2	0	- โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			
งานที่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100	100	โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P2-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดระบบและกลไกการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมดิจิทัล P2-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ P2-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการเชื่อมต่อเครือข่าย	KPI2-07 ระดับความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
การวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลสำหรับการบริหารและการตัดสินใจด้านการพัฒนาคณะและการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ดำเนินการ	✓	✓	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน			
แผนการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน	ดำเนินการ	✓	✓	- โครงการซ้อมหนีไฟและดับเพลิง - กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการ เพื่อเป็นห้อง Lab ปลอดภัย - กิจกรรมอาสาชวนมัยในสถานที่ปฏิบัติงาน - การจัดทำเส้นทางอพยพหนีไฟประจำอาคาร - การอพยพเมื่อมีเหตุแผ่นดินไหว	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	P2-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในที่ทำงาน และนำมาปฏิบัติงานจริง P2-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา จัดทำแผนเผชิญเหตุไฟไหม้ และเส้นทางอพยพหนีไฟประจำอาคาร	KPI2-08 อุบัติการณ์ในการเกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตของบุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่องเกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม KPI2-09 มหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันอัคคีภัย พร้อมเส้นทางอพยพหนีไฟประจำอาคาร

Mission 4: Fostering High-Performing culture and good governance to accelerate sustainable competitive advantage

SO4: Exert motivative working experience to engage and build-up organization core competencies

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	
						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
การพัฒนา Website คณะที่มีข้อมูลแสดงทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการ	✓	✓	กิจกรรมพัฒนา Website คณะ	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - คณะกรรมการสื่อสารองค์กร	P2-19 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะทำงาน เครือข่ายสื่อสารองค์กร P2-20 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้านสื่อสาร องค์กรประจำปี P2-21 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผน สื่อสารองค์กร	KPI2-10 จำนวนช่องทางการสื่อสาร องค์กร ที่สามารถสื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับ สาร ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย KPI2-11 จำนวนรวมผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นใน ช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่ สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้ KPI2-12 จำนวนรวมผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นใน ช่องทางการสื่อสารภายนอกองค์กรที่ สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้