

รายงานแผนปฏิบัติการ คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
1	P1-01 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ	KPI1-01 จำนวนหลักสูตร นานาชาติ	Mission 1	SO1	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการที่เป็น เครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ (ศ.ศ.ภ.ท.)/ ต่างประเทศ (MOU)	จำนวน ≥1	1) MOU ร่วมกับ Osaka Medical and Pharmaceutical University เจรจาความร่วมมือทางวิชาการ 2) School of Pharmacy, U. of Nottingham 3) De Montfort University 4) Guangdong Pharmaceutical University 5) Sultan Agung Islamic University (UNISSULA)	บรรลุ
					กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการ สื่อสาร	จำนวน ≥1	โครงการ English for Fun	บรรลุ
					รายวิชาที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยใช้ ภาษาอังกฤษ	จำนวน ≥3	10 รายวิชา : 1) วิชาการฝึกปฏิบัติงานเภสัชกรรมปฏิบัติ 2) วิชาชีวเภสัชศาสตร์ 4 3) วิชาชีวเภสัชศาสตร์ 5 4) วิชาEnglish 2 5) วิชาEnglish 3 6) วิชาหลักการจัดการเภสัชกรรม 7) วิชาการประเมินผลทางชีวภาพของผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ 8) วิชาการตลาดยา 9) วิชาการตรวจกรองฤทธิ์ทางชีวภาพของผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ 10) วิชาการพัฒนาผลิตภัณฑ์ยา	บรรลุ
2	P1-06 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรให้ได้รับการรับรองตาม เกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	KPI1-03 จำนวนหลักสูตร ที่ได้รับการรับรองตาม เกณฑ์มาตรฐานระดับ นานาชาติ	Mission 1	SO1	รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการศึกษา	ชิ้น ≥1	ผศ.จิตติมา มานะกิจ (ประจำปี 2567 สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ)	บรรลุ
					เครือข่ายการจัดการกิจกรรมวิชาการเพื่อสนับสนุน การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (Continuing Pharmaceutical Education, CPE)	แห่ง ≥6	6 เครือข่าย : 1) ศ.ศ.ภ.ท. 2) PST 3) แหล่งฝึกปฏิบัติงาน Pharm Sci 4) แหล่งฝึกปฏิบัติงาน Pharm Care 5) สภาเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย 6) ศิษย์เก่า	บรรลุ
					อาจารย์เภสัชกรที่มีหน่วยกิตการศึกษา ต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (CPE) ไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิตต่อปี	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ 100	บรรลุ
					อาจารย์ที่ไปศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยน/อบรม/ ร่วมประชุม เพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการและ วิชาชีพในระดับชาติ/สากล รวมถึงการรับเชิญ เป็นวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
3	P1-10 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	KPI1-04 จำนวนหลักสูตร อบรมระยะสั้นในรูปแบบ ของโมดูล เพื่อรองรับ Reskill/Upskill และการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	Mission 1	SO1	จำนวน short course เพื่อถ่ายทอดความรู้ ด้านเภสัชศาสตร์ผ่าน online platform	จำนวน ≥ 1	อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 หัวข้อ 1) ผศ. ดร. ภญ. จิตติมา มานะกิจ หัวข้อ ยากับสุขภาพ (medicine and health) : ยา รับประทานที่หักแบ่งไม่ได้กับการกลืนยาอย่างปลอดภัย 2) ผศ. ดร. ภญ. ลลิตา วีระเสถียร หัวข้อ พฤษเคมีของสมุนไพร 3) ผศ. ดร. ณัฐพร อยู่ปาน หัวข้อ Tetrodotoxin: พิษร้ายจากอาหารทะเล	ไม่บรรลุ
4	P1-13 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรให้ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการ จ้างงานและกิจกรรมส่งเสริม ภาวะการมีงานทำ	KPI1-06 ร้อยละของ บัณฑิตที่ได้อ่านทำหรือ ประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	Mission 1	SO1	ร้อยละนิสิตที่สมัครงานในงาน Job Fair ต่อ นิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ≥ 20	ร้อยละ 22	บรรลุ
					ระดับความพึงพอใจในทักษะบัณฑิตของผู้ใช้ บัณฑิต	คะแนน ≥ 4.00	4.73 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
5	P1-14 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรให้ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้าน ความพึงพอใจ	KPI1-07 คะแนนความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต	Mission 1	SO1	ระดับทักษะที่พัฒนา	คะแนน ≥ 4.00	4.36 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
					ระดับทักษะ complex problem solving	คะแนน ≥ 4.00	4.15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
					ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพ บัณฑิตด้านทักษะการสื่อสาร	คะแนน ≥ 4.00	4.27 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
					ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะ ระหว่างบุคคล (Soft skills)	คะแนน ≥ 4.00	4.48 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
					ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพ บัณฑิตต่อการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ	คะแนน ≥ 4.00	4.15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
6	P1-16 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม อาจารย์ให้ได้รับการรับรองตาม กรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	KPI1-09 จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับรองตามกรอบ มาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	Mission 1	SO1	อาจารย์ที่ได้เข้ารับการอบรมตามกรอบ UKPSF	คน ≥ 3	4 ท่าน : 1) ผศ.เจริญ ตรีศักดิ์ 2) ผศ.ฉัตรวดี กฤษณพันธุ์ 3) ผศ.ศิริวรรณ อธิคมกุลชัย 4) รศ.สริน ทัดทอง	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
7	P1-18 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดัน งานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือ กับสถาบันในต่างประเทศ	KPI1-11 จำนวนผลงาน ตีพิมพ์งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus*	Mission 2	SO2	จำนวนทุนวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับ สถาบันในต่างประเทศ	1 ทุน	1 ทุน : ผศ.ฉัตรวดี	บรรลุ
8	P1-20 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบสนับสนุนการวิจัยและ ศักยภาพนักวิจัยด้านการ เผยแพร่ผลงานในวารสารระดับ นานาชาติ	KPI1-12 สัดส่วนของ บทความตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1*			ร้อยละผลงานวิจัย/บทความบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ร้อยละ 60 ของบทความ scopus	คิดเป็นร้อยละ 45.00 (9/20*100) Q1 = 6 เรื่อง Q2 = 3 เรื่อง SCOPUS, = 11 เรื่อง	ไม่บรรลุ
					ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ถูก อ้างอิงต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ค่าเฉลี่ย ≥ 3.5	ค่าเฉลี่ย 5.9 (ตั้งแต่ปี 2020 - 2024 ตามระบบ Scival)	บรรลุ
9	P1-23 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างระบบ สนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เชิงพาณิชย์ เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจของประเทศ และ พัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ	KPI1-14 จำนวน ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงนโยบาย และประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาประเทศด้าน เศรษฐกิจและสังคมอย่าง เป็นรูปธรรม เช่น การ ถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยัง หน่วยงานภาครัฐและ เอกชนในระดับชาติและ นานาชาติ โดยก่อให้เกิด ผลกระทบทางเศรษฐกิจ และสังคม*	Mission 2	SO2	ผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0/ยุทธศาสตร์ชาติ/BCG Economy (Bio Circular Green Economy) (ด้านผู้สูงอายุ และ/หรือ ด้านสมุนไพร)	ชิ้น ≥ 12	15 เรื่อง : (ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินงาน KPI สาขาวิชา) 1) สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม จำนวน 1 เรื่อง : ผศ.ธนู 2) สาขาวิชาเภสัชเคมี จำนวน 1 เรื่อง : รศ.วีระศักดิ์ 3) สาขาวิชาเภสัชเวช จำนวน 9 เรื่อง : รศ.วราพรณ (3 เรื่อง) ผศ.ลลิตา (1 เรื่อง) ผศ.วิภาพร (1 เรื่อง) รศ.สริน (3 เรื่อง) รศ.สริน และ อ.ปัญญาดา (1 เรื่อง) 4) สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก 1 เรื่อง : ผศ.สิรินันท์ 5) สาขาวิชาชีวเภสัชศาสตร์ 2 เรื่อง : รศ.มูทิศา (1 เรื่อง) อ.จิตอนันต์ (1 เรื่อง) 6) สาขาวิชาเภสัชกรรมสังคม 1 เรื่อง : ผศ.พัชรี	บรรลุ
					ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือ สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับ ความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการ อนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	เรื่อง ≥ 2	2 เรื่อง : 1) สูตรตำรับยาสมุนไพรยั้งเอนไซม์อะเซติลโคลีนเอสเทอเรสและต้นอนุมูลอิสระ(รศ.สริน รศ.วีระศักดิ์) 2) สูตรตำรับยาสมุนไพรยั้งเอนไซม์อะเซติลโคลีนเอสเทอเรสและต้นอนุมูลอิสระชนิดหวาน (รศ.วีระศักดิ์ รศ.สริน)	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
10	P1-24 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสังเคราะห์ องค์ความรู้จากงานวิจัย ให้เกิด เป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการ พัฒนาของสังคมและประเทศ	KPI1-14 จำนวน ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงนโยบาย และประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาประเทศด้าน เศรษฐกิจและสังคมอย่าง เป็นรูปธรรม เช่น การ ถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยัง หน่วยงานภาครัฐและ เอกชนในระดับชาติและ นานาชาติ โดยก่อให้เกิด ผลกระทบทางเศรษฐกิจ และสังคม*	Mission 2	SO2	องค์ความรู้ที่สังเคราะห์จากผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์และเผยแพร่ให้คนทั่วไปเข้าใจได้ (เช่น ชาวೆಯงานวิจัยป่าหญิงใหญ่, GURU Pharmacy)	เรื่อง ≥5	10 เรื่อง : 1) Tri-kesornmas: a Traditional Thai Remedy That Boosts Health, Extends Lifespan, and Fights Protein Damage in C. Elegans 2) ตำรับยาตรีเกสรมาศลดความเครียดจากปฏิกิริยาออกซิเดชัน ยืดอายุขัย และต้านความเป็น พิษของโปรตีนอะไมลอยด์-เบต้า 3) Bael Leaf Oil Promotes Wound Healing by Activating the Skin Repair Protein AQP3 4) น้ำมันหอมระเหยจากใบมะตูมช่วยสมานแผล 5) Aegle marmelos Fruit Beverage Inhibits Acetylcholinesterase Activity 6) น้ำมันมะตูมลดการทำงานของเอนไซม์อะเซทิลโคลีนเอสเตอเรส 7) Aegle marmelos Fruit Protects Against Damage Caused by a Harmful Substance Called Amyloid-β in Caenorhabditis elegans 8) ผลมะตูมช่วยปกป้องจากความเสียหายที่เกิดจากโปรตีน อะไมลอยด์-เบต้า (Aβ) ใน แบบจำลองชนิดหนอนตัวกลม 9) Eco-friendly Way to Get Lycopene from Tomato Peels Using Veggie Oil 10) วิธีสกัดไลโคปีนจากเปลือกมะเขือเทศด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	บรรลุ
					บทความวิชาการ หรือบทความ CPE ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	เรื่อง ≥4	1) เรื่อง Tezepelumab : anti-TSLP antibody สำหรับใช้ในการรักษาโรคหืดชนิดรุนแรง ผู้เขียน ผศ.ดร. รุ่งเพชร แก้วเกษ 2) เรื่อง การเกิดพิษต่อตับผ่านสารเมแทบอลิต์ควิโนนและควิโนนอิมิน ผู้เขียน ผศบุญดา ฉัตรวีระสกุล	ไม่บรรลุ
					หนังสือหรือตำราที่ตีพิมพ์เผยแพร่	จำนวน ≥1	2 เรื่อง : 1) น้ำมันหอมระเหยและการใช้ในสุนธราบำบัด (รศ.ฐานิพย์) 2) ความรู้พื้นฐานของโรคพาร์คินสันและยาที่ใช้รักษา (ผศ.รุ่งเพชร)	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
					กิจกรรมการจัดการความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิจัย (Share&Learn/KM/Journal Club)	จำนวน ≥2	5 กิจกรรม 1) Lunch talk "ทุนเพิ่มพูนศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย คณะเภสัชศาสตร์" วันที่ 18 ธ.ค. 66 2) Lunch talk AI Pharma Research Empower: เสริมพลังด้านวิจัยด้วยปัญญาประดิษฐ์ 9 ก.ค.67 3) AI Pharma Smart: ปลดล็อกศักยภาพ AI เพื่อพัฒนางานประจำ 12 ก.ค.67 4) การจัดการความรู้ เรื่อง "AI Pharma Research Empower: เสริมพลังด้านวิจัยด้วย ปัญญาประดิษฐ์" วันที่ 9 กรกฎาคม 2567 5) การจัดการความรู้ "AI Pharma Smart: ปลดล็อกศักยภาพ AI เพื่อพัฒนางานประจำ" ของ สายปฏิบัติการ วันที่ 12 กรกฎาคม 2567	บรรลุ
11	P1-25 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือ ระดับนานาชาติ	KPI1-15 จำนวน โครงการ/กิจกรรมความ ร่วมมือระดับนานาชาติ	Mission 1	SO1	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการที่เป็น เครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ (ศ.ศ.ภ.ท.)/ ต่างประเทศ (MOU)	จำนวน ≥1	1) MOU ร่วมกับ Osaka Medical and Pharmaceutical University เจรจาความร่วมมือทางวิชาการ : 1) School of Pharmacy, U. of Nottingham 2) De Montfort University 3) Guangdong Pharmaceutical University 4) Sultan Agung Islamic University (UNISSULA)	บรรลุ
12	P1-26 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือ ระดับนานาชาติ ด้านการ แลกเปลี่ยนนิสิต	KPI1-16 Outbound- จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/ อบรม/วิจัยในต่างประเทศ KPI1-17 Inbound- จำนวนนิสิตจากสถาบัน ต่างประเทศที่เข้ามาศึกษา แลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	Mission 1	SO1	จำนวนนิสิตที่ไปฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ แลกเปลี่ยน ณ ต่างประเทศ (outbound)	จำนวน ≥1	7 คน 1) Osaka University of Pharmaceutical Sciences, Osaka, Japan จำนวน 3 คน 2) De Montfort University, Leicester, UK จำนวน 4 คน	บรรลุ
13	P1-31 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการ พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7	<input type="checkbox"/> KPI1-20 ร้อยละของนิสิต ที่เข้ารับการพัฒนา สมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่	Mission 1	SO1	กิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสาร/การใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์แก่นิสิต	จำนวน ≥1	1) โครงการ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพนิสิต ผู้ศตวรรษที่ 21 : ทักษะด้านคนและ สังคม (soft skill) หัวข้อ ทักษะการสื่อสาร 2) โครงการการใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ หัวข้อ การประยุกต์ใช้ AI ส่งเสริมการเรียนรู้และ การจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร ในวันที่ 20 มิถุนายน 2567	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
	Competency และสมรรถนะที่ จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	จาเบนเนศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)			กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ทางการเงิน/ การลงทุนแก่นิสิต	จำนวน ≥1	โครงการ : โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2566	บรรลุ
14	P1-33 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุน และส่งเสริมให้องค์กรนิสิตมีความ เข้มแข็ง มีภาวะผู้นำ และมีส่วน ร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> KPI1-21 ระดับคะแนน การประเมินตนเองของ นิสิตในด้านการพัฒนา สมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่ จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	Mission 1	SO1	กิจกรรมที่พัฒนาความเป็นผู้นำแก่นิสิต	จำนวน ≥1	โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ประจำปีการศึกษา 2566 หัวข้อ “กิจกรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพสโมสรนิสิต คณะเภสัชศาสตร์”	บรรลุ
					กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ ส่งเสริมวินัยนิสิต	จำนวน ≥1	2 โครงการ : 1) โครงการนิสิตจิตอาสา 2) โครงการ “ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่สัตว์ทดลอง และอาจารย์ใหญ่ที่ใช้เพื่อองค์ความรู้ทาง วิทยาศาสตร์”	บรรลุ
15	P1-36 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงานทั้ง ภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วม กิจกรรมแนะแนว/การประกอบ อาชีพของนิสิต	<input type="checkbox"/> KPI1-21 ระดับคะแนน การประเมินตนเองของ นิสิตในด้านการพัฒนา สมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่ จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	Mission 1	SO1	บัณฑิตที่ทำงานทำหรือศึกษาต่อหลังสำเร็จ การศึกษากายใน 1 ปี	ร้อยละ ≥90	ร้อยละ 95.24 (80 คน จากผู้สำเร็จการศึกษา 84 คน)	บรรลุ
16	P1-37 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียม ความพร้อม/แนะแนว/การ ประกอบอาชีพสำหรับนิสิต	จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)			ร้อยละนิสิตที่สมัครงานในงาน Job Fair ต่อ นิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ≥20	ร้อยละ ≥22	บรรลุ
17	P1-42 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบการจัดการหอพักและ ปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมเพียงพอ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกใน หอพัก เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต	KPI1-25 ความพึงพอใจ ของนิสิตที่มีต่อสวัสดิการ นิสิต/หอพักมหาวิทยาลัย/ SWU Happy Place	Mission 4	SO4	ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนการสอน	คะแนน ≥4	4.51 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
18	P1-47 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบการให้คำปรึกษา การคัด กรอง การกำกับติดตาม และการ ให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มีความ ต้องการดูแลทางสุขภาพจิต	KPI1-26 ร้อยละของนิสิต ที่มีสุขภาพทางใจที่ดี (Happinometer)	Mission 1	SO1	พัฒนาระบบให้คำปรึกษาและประเมิน สุขภาพจิต	ดำเนินการ	1) กิจกรรมพบอาจารย์ที่ปรึกษา 2) ระบบติดตาม และขั้นตอนการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตแก่นิสิต	บรรลุ
19	P1-50 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดระบบ การให้คำปรึกษา แนวทางการ ช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความ พร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตใน มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข	KPI1-28 ร้อยละของ จำนวนนิสิตที่ได้รับการ ช่วยเหลือและตรงตาม เกณฑ์ทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และ ทุนการศึกษา	Mission 1	SO1	ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อ ระบบการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา	คะแนน ≥ 4	4.08 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
20	P1-51 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้าน วิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill)	KPI1-29 จำนวนศิษย์เก่าที่ เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการและ วิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)	Mission 1	SO1	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่าง ต่อเนื่อง	จำนวน ≥ 1	1) โครงการอบรมวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 1 (Pharmacy SWU: Scientific Meeting 2023) หัวข้อ "Recent advances in cancer medications and herbal treatments" ใน วันเสาร์ที่ 16 ธันวาคม 2566 2) โครงการอบรมวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 2 (Pharmacy SWU: Scientific Meeting 2024) หัวข้อ "Recent advances in neurological disorders" ในวันเสาร์ที่ 22 มิถุนายน 2567	บรรลุ
21	P1-53 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม สัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์ เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมี ส่วนร่วมในการพัฒนานิสิต ปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	KPI1-30 จำนวนศิษย์เก่า ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา นิสิตปัจจุบันและ มหาวิทยาลัยในด้าน การเงิน ด้านวิชาการ ด้าน สิ่งสนับสนุนทางการศึกษา	Mission 1	SO1	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่าง ต่อเนื่อง	จำนวน ≥ 1	4 โครงการ : 1) โครงการต้นกล้ากระถินณรงค์ (gradtalk ครั้งที่ 1) 2) โครงการต้นกล้ากระถินณรงค์ (gradtalk ครั้งที่ 2) 3) โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่าเภสัชศาสตร์ รุ่นที่ 22 4) โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2566	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
22	P1-54 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องและ มอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำ ประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่ ได้รับรางวัล/การประกาศ เชิดชูเกียรติระดับชาติ และนานาชาติ	Mission 1	SO1	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่าง ต่อเนื่อง	จำนวน ≥1	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรและศิษย์เก่าดีเด่น	บรรลุ
23	P2-03 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	KPI2-01 ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	Mission 4	SO4	กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ต่อการดำเนินงานภายในคณะ เช่น การ ประชาพิจารณ์การดำเนินงานต่าง ๆ แผน ยุทธศาสตร์ ภาระงาน รายงานการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ	จำนวน ≥2	1) ประชาพิจารณ์แผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 2) ประชาพิจารณ์เกณฑ์ภาระงาน 3) ระดมสมองเพื่อค้นหาประเด็นความเสี่ยงและมาตรการจัดการความเสี่ยง 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	บรรลุ
24	P2-05 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำ แผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ ตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ผลการประเมิน การพัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	Mission 4	SO4	การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในตามเกณฑ์ EdPEx อย่างครบวงจร	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บรรลุ
25	P2-06 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วน งานตามแผนการขับเคลื่อน องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	KPI2-02 ผลการประเมิน การพัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	Mission 4	SO4	รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บรรลุ
					คะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน >200	คะแนนประเมิน ประจำปีการศึกษา 2566 เท่ากับ 312 คะแนน	บรรลุ
26	P2-09 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี	KPI2-04 จำนวนครั้งของ ความผิดพลาดทางการเงิน จนเกิดความเสียหายต่อ มหาวิทยาลัย	Mission 4	SO4	แผนการควบคุมความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน	ดำเนินการ	ดำเนินการ มีความเสี่ยงที่บรรลุและได้รับการแก้ไข คิดเป็นร้อยละ 66.67	บรรลุ
27	P2-13 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม	KPI2-06 ร้อยละของส่วน งานที่มีคะแนนระดับ	Mission 4	SO4	ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	ร้อยละ ≥65	บุคลากรสายวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 84.39 บุคลากรสายปฏิบัติการ เท่ากับ ร้อยละ 89.17	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
	ความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬา เชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น	ความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย			อัตราการคงอยู่ของอาจารย์และบุคลากร	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ 99.98 (ลาออก 2 คน อ.ธิติมา /คุณอรชนก)	บรรลุ
28	P2-16 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และตัดสินใจ	KPI2-07 ระดับความพร้อม หรือผู้สำเร็จเป็น มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)	Mission 4	SO4	การวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลสำหรับการ บริหารและการตัดสินใจด้านการพัฒนาคณะ และการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำไปสู่องค์กร สมรรถนะสูง	ดำเนินการ	ดำเนินการ 1) ระบบ ERP 2) รายงานการใช้งบประมาณประจำเดือน	บรรลุ
					กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	ดำเนินการ	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากระบบการปฏิบัติงาน หัวข้อ "การสร้างรายงาน Dashboard ด้วย Google Looker Studio" วันที่ 5 มกราคม 2567 2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากระบบการปฏิบัติงาน หัวข้อ "พัฒนาทักษะพื้นฐานการใช้ Microsoft Excel" วันที่ 9 กรกฎาคม 2567	บรรลุ
					งานที่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	บรรลุ
29	P2-18 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา จัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในที่ทำงาน และ นำมาปฏิบัติจริง	KPI2-08 อุบัติการณ์ในการ เกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุ พลาภาพ หรือเสียชีวิต ของบุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่อง เกี่ยวกับมาตรฐานด้าน ความปลอดภัยทาง กายภาพและสิ่งแวดล้อม*	Mission 4	SO4	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรแต่ละกลุ่มต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศใน การทำงาน	คะแนน	4.48 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
					มาตรการประหยัดพลังงาน น้ำ และการ จัดการของเสีย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บรรลุ
					การรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก กล่องโฟม ฯลฯ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บรรลุ
					มาตรการลดการใช้กระดาษในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บรรลุ
					ความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมทางกายภาพใน การทำงานของบุคลากร	คะแนน ≥4.00	4.48 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
30	P2-19 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา จัดทำแผนเผชิญเหตุไฟไหม้และ เส้นทางอพยพหนีไฟประจำอาคาร	KPI2-09 มหาวิทยาลัยมี มาตรการป้องกันอัคคีภัย พร้อมเส้นทางการอพยพ หนีไฟประจำอาคาร	Mission 4	SO4	แผนการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย และภาวะฉุกเฉิน	ดำเนินการ	ดำเนินการ : 1) ขั้นตอนปฏิบัติเจ้าหน้าที่-รปภ.ลานจอดรถ 2) แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย 3) แผนผังหนีไฟประจำชั้น 4) โครงการ “ฝึกอบรมซ้อมดับเพลิงและซ้อมหนีไฟ” ในวันที่ 8 สิงหาคม 2567	บรรลุ
31	P2-21 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้านสื่อสาร องค์กรประจำปี	KPI2-10 จำนวนช่อง ทางการสื่อสารองค์กร ที่ สามารถสื่อสารไปยังกลุ่ม ผู้รับสาร ภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย* KPI2-11 จำนวนผู้ติดตาม ที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการ สื่อสารภายในองค์กร ที่ สามารถวัดจำนวน ผู้ติดตามได้* KPI2-12 จำนวนผู้ติดตาม	Mission 4	SO4	การพัฒนา Website คณะที่มีข้อมูลแสดงทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บรรลุ
32	P3-01 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริการ วิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 จำนวนโครงการ บริการวิชาการเพื่อสังคม หรือโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติและ/หรือเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement*	Mission 3	SO3	โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่พัฒนา ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง (3 ปีขึ้นไป) และ ยั่งยืน (5 ปีขึ้นไป)	จำนวน ≥ 2	2 โครงการ : 1) โครงการสวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2) โครงการให้คำปรึกษาด้านการใช้ยา	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
33	P3-02 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ ภาวะองค์รวม (กาย/ใจ/ปัญญา/ สังคม) ตามแผนแม่บท มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	KPI3-02 จำนวนโครงการ ส่งเสริมสุขภาพองค์รวม (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ที่ส่วนงานดำเนินการเพื่อ ร่วมขับเคลื่อนโครงการ อโคโมเดล/องค์กรฯ โมเดลของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	Mission 3	SO3	ผลสำรวจความต้องการบริการวิชาการจาก สังคม ชุมชน หรือกลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	สำรวจความต้องการบริการวิชาการจากชุมชนต่าง ๆ ที่เข้าร่วมโครงการ การให้คำปรึกษาด้าน ยาแก่ผู้ป่วย ณ รพ.สต. ในเขตอำเภองอกศรีภักดิ์ จังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บรรลุ
34	P3-04 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ ภาวะทางใจและการบริการให้ คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาวะ ทางใจ	KPI3-03 ร้อยละของคน ในชุมชนเป้าหมายได้รับ การส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างสุขภาวะที่ดี	Mission 3	SO3	ความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ	คะแนน ≥ 4.00	4.61 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5)	บรรลุ
					จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน $\geq 1,000$	760 คน : โครงการ การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วย ณ รพ.สต. ในเขตอำเภองอกศรีภักดิ์ จังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่บรรลุ
35	P3-10 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง มูลค่าเพิ่มและต่อยอดภูมิปัญญา ท้องถิ่น/ทรัพยากร นวัตกรรมใน ชุมชน	KPI3-05 จำนวน ผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่ ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/ สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุน ชุมชน	Mission 3	SO3	จำนวนผลิตภัณฑ์ที่พัฒนา	ชิ้น ≥ 1	1) ผลิตภัณฑ์ : ผลิตภัณฑ์สเปรย์ไฝยุ้งและแมลงจากสมุนไพร วิสาหกิจชุมชน หงส์หยก (โครงการแนวทางการพัฒนาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รอบเหมืองแร่ทองคำภูทับฟ้า จังหวัด เลย)	บรรลุ
					จำนวนผลิตภัณฑ์จากงานวิจัย	ชิ้น ≥ 1	การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (PAR) 2) ผลิตภัณฑ์เส้นแกวจาก Sodium Alginate ผสมไข่ผ้า (โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) 3) ผลิตภัณฑ์บำรุงผิว (รศ.วีระศักดิ์ สามิ)	บรรลุ
36	P3-14 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการ การบริการวิชาการเพื่อสังคมกับ การเรียนการสอน	KPI3-06 จำนวนโครงการ บริการวิชาการเพื่อสังคม หรือโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูร ณาการร่วมกับการเรียน การสอน	Mission 3	SO3	โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำมาใช้ใ การพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือ การ วิจัย	ดำเนินการ	โครงการ “ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่สัตว์ทดลอง และอาจารย์ใหญ่ที่ใช้เพื่อองค์ความรู้ทาง วิทยาศาสตร์”	บรรลุ

ลำดับ	ความสอดคล้องตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะเภสัช ศาสตร์	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ของ คณะเภสัชศาสตร์	ตัวชี้วัดของคณะเภสัชศาสตร์	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 2567)	สรุปผลการ ดำเนินงาน
37	P3-15 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการ การบริการวิชาการเพื่อสังคมกับ การวิจัย	KPI3-07 จำนวนโครงการ บริการวิชาการเพื่อสังคม หรือโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูร ณาการ ร่วมกับการวิจัย					1) โครงการ การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วย ณ รพ.สต. ในเขตอำเภองครักษ์ จังหวัด นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2) โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)	บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Mission	จำนวน KPI ทั้งหมด	จำนวน KPI ที่บรรลุ	จำนวน KPI ที่ไม่บรรลุ
Mission 1	29	28	1
Mission 2	9	7	2
Mission 3	8	7	1
Mission 4	18	18	-
รวม	64	60	4
คิดเป็นร้อยละ		93.75	6.25