

คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ไตรมาส 1-2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1: Educational Leader เป้าประสงค์ที่ 1.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้ทางเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
1.1.1	1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านต่างๆ เช่น ตามกรอบ UKPSF การพัฒนาระบบสนับสนุนอาจารย์ผู้ปฏิบัติงาน (practitioner teacher model) ตามกรอบวิชาชีพเภสัชกรรมในหน่วยงานผู้ใช้บัณฑิต การสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (Continuing Pharmacy Education, CPE) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ยังไม่ดำเนินการ
1.1.2	2	โครงการบริหารหลักสูตร (ทุกหลักสูตร) และการพัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการ เพื่อรองรับพลวัตทางสังคมและเศรษฐกิจ หรือหลักสูตร Non-Degree Program (Certificate and Non-Certificate) ที่ตรงความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และสังคม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน 2 หลักสูตร (non-degree program) 1) การใช้น้ำมันหอมระเหยทางการแพทย์และอุตสาหกรรมเครื่องสำอาง 2) น้ำมันหอมระเหยและสუნัขบำบัด
1.1.3	3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) เชิงบูรณาการ (Integrated Learning) รูปแบบ digital education และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ยังไม่ดำเนินการ
1.1.4	4	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ยังไม่ดำเนินการ
1.1.5	5	โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกคณะ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง โครงการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานและศิษย์เก่า และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่าเภสัชศาสตร์ รุ่นที่ 20 - อยู่ระหว่างการดำเนินการ (PST 2022) - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรมวิชาการประจำปี
1.1.6	6	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและความรู้ความสามารถด้านต่างๆ ให้หลากหลายตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เช่น การเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ การนำเสนองานวิจัยในรูปแบบปากเปล่าและโปสเตอร์เป็นภาษาอังกฤษ การเขียนบทความรายงานวิชาต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษ และการนำเสนองานมอบหมายเป็นภาษาอังกฤษ สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาในงานประชุมนานาชาติ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (English for fun and Series for fun) การแข่งขัน Pharmacy Counseling Event (PCE) การใช้สื่อโซเชียลมีเดียได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เภสัชกร IT), การอบรม soft skill: communication skill กิจกรรมจิตอาสา บัณฑิตนิเทศ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ Leadership - โครงการต้นกล้ากระฉิบ - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย (Ph.D. forum) - โครงการ Live Overview and Introduction to Hospital Pharmacy - โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพ - โครงการ English for fun - โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ ทักษะการสื่อสาร - โครงการส่งเสริมทักษะนิสิตด้านการปฏิบัติงาน (จ้างงานนิสิต) - โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ - โครงการปัจฉิมนิเทศ - โครงการ “เตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ สาขาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม เพื่อฝึกปฏิบัติงานด้านการประสานงานการวิจัยทางคลินิก” - โครงการเตรียมความพร้อมนิสิต ชั้นปีที่ 5 วิชาเอกวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม เพื่อการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพด้านการบริหารเภสัชกิจ

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1: Educational Leader เป้าประสงค์ที่ 1.2 งานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความต้องการของสังคม

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
1.2.1-3	7	โครงการพัฒนาระบบและกลไกกระตุ้น-สนับสนุน-ติดตามการผลิตและเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแบบครบวงจร และส่งเสริมการมุ่งเป้าการผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ	จัดสรรทุนวิจัย
1.2.4	8	โครงการจัดการความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย (KM/share&learn/Journal Club) การต่อยอดงานวิจัยเพื่อให้เกิดงานวิจัยในเชิงพาณิชย์	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1.2.5	9	โครงการพัฒนาวารสารให้อยู่ในฐานข้อมูล Asean Citation Index (ACI) อย่างยั่งยืน การเข้าเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพวารสารไทย เพื่อพัฒนาศักยภาพของทีมนบรรณาธิการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องและระบบสารสนเทศ	ปีงบประมาณ 2564 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย 4 ฉบับตามเกณฑ์

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2: High Performance Organization เป้าประสงค์ องค์กรสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
2.1-2.2	10	โครงการสร้างระบบสนับสนุนการบริหารจัดการคุณภาพและสร้างวิถีปฏิบัติที่เป็นเลิศและนวัตกรรม เช่น การนำ PDCA (Plan Do Check Act) มาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ คณะกรรมการต่อเนื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การบริหารจัดการแบบ Lean กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (share&learn) และจัดการความรู้ (KM)	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” วันที่ 22 ธันวาคม 2564 - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะด้วย Google forms วันที่ 20 มกราคม 2565 - อยู่ระหว่างการดำเนินการนำ PDCA มาใช้ในคณะกรรมการชุดต่างๆ
2.3-2.4-2.5	11	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ เช่น การสัมมนามูลค่าสายปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ การจัดการความรู้เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและทักษะความชำนาญ การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” วันที่ 22 ธันวาคม 2564 - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะด้วย Google forms วันที่ 20 มกราคม 2565
2.4	12	โครงการองค์กรสีเขียว (Green Organization) สร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการทำงาน เพื่อมุ่งเน้นความผูกพันต่อองค์กร	<p>จัดทำมาตรการบริหารจัดการด้านพลังงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการบริหารจัดการการใช้กระดาษ - มาตรการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย - มาตรการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตรายจากห้องปฏิบัติการ - มาตรการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา (ไฟฟ้า ประกอบด้วย การใช้ไฟแสงสว่าง อุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้า การใช้ลิฟท์ เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ตู้เย็น ฯลฯ) - มาตรการบริหารจัดการการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง - มาตรการการลดการใช้พลาสติก
2.5	13	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	สนับสนุนให้บุคลากรในคณะเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ที่มหาวิทยาลัยจัด

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3: Social Engagement เป้าประสงค์ บริการวิชาการที่มีคุณภาพสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
3.2 3.3	14	โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ ศูนย์บริการวิชาการทางเภสัชศาสตร์ สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน	- ศูนย์บริการวิชาการทางเภสัชศาสตร์ - สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน
3.1 3.3	15	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม ได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วย รพ.ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ และรพ.องค์รักษ์ การจ่ายยาและให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยที่รพ.สต. การบริหารทางเภสัชกรรมบนหอผู้ป่วย รพ.ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ การเยี่ยมบ้าน ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด 19 มศว การพัฒนาผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน สวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์ การประชุมวิชาการ	- โครงการสวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - กิจกรรมการจ่ายยาและให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยที่ รพ.สต. - การปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด 19 มศว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader เป้าประสงค์ องค์การแห่งการเรียนรู้ทางเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				2565	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	
1.1.2	หลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และ/หรือ ทิศทางการพัฒนาวิชาชีพ เภสัชกรรม (degree และ non-degree curriculum)	จำนวน	≥4	4				
1.1.3	รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning)	ร้อยละ	≥25	100				
1.1.3	รายวิชาที่บูรณาการกับการวิจัย/การบริการวิชาการ	จำนวน	≥4	9	2			
1.1.1	อาจารย์ที่ได้เข้ารับการอบรมตามกรอบ UKPSF	คน	≥3	3				ผศ.ณัฐพร / อ.ประพฤทธิ์ / ผศ.พัชรวีร์
1.1.1	รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการศึกษา	ชิ้น	≥1	1	2			ผศ.จิตติมา / ผศ.วัฒนพร / ผศ.บุญตา
1.1.1	นวัตกรรม/งานวิจัยทางการศึกษาในรูปแบบต่างๆ	ชิ้น	≥1	-	-			
1.1.1	การเพิ่มขึ้นของตำแหน่งวิชาการของอาจารย์	ร้อยละ	>5	3.0	2.9			รศ.สุวิมล ยี่งู (1/35) *จำนวน อ. เพิ่มขึ้น*
1.1.4	รายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้โดยใช้ digital technology	ร้อยละ	≥80	100				
1.1.5	เครือข่ายการจัดกิจกรรมวิชาการเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (Continuing Pharmaceutical Education, CPE)	แห่ง	≥6	-	-			การจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ PST 2022 (อยู่ระหว่างดำเนินการ) จำนวน 15 หน่วยงาน
1.1.2	กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการเพื่อรองรับพลวัตทางสังคมและเศรษฐกิจ หรือหลักสูตร Non-Degree Program (Certificate and Non-Certificate)	จำนวน	≥1					อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน 2 หลักสูตร (non-degree program)
1.1.3	โครงการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) และเชิงบูรณาการ (Integrated Learning)	จำนวน	≥2					
1.1.1	อาจารย์เภสัชกรที่ออกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥75	66 (31/47)	67.40 (31/46)			
1.1.1	อาจารย์เภสัชกรที่มีหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (CPE) ไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิตต่อปี	ร้อยละ	≥80	91 (42/46)	96.70 (45/46)			
1.1.1	อาจารย์ที่ไปศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยน/อบรม/ร่วมประชุม เพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพใน ระดับชาติ/สากล รวมถึงการรับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ	ร้อยละ	100	100				
1.1.4	ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อการจัดการเรียนรู้โดยใช้ digital technology	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	4.2				
1.1.4	ระบบสนับสนุนการจัดการเรียนรู้โดยใช้ digital technology	ดำเนินการ	√	√	√			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader เป้าประสงค์ องค์การแห่งการเรียนรู้ทางเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				2565	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	
1.1.5	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ (ศ.ศ.ภ.ท.)/ ต่างประเทศ (MOU)	จำนวน	≥1	1	-			ศ.ศ.ภ.ท.
1.1.5	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง	จำนวน	≥1	1	-			โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่าเภสัชศาสตร์ รุ่นที่ 20
1.1.5	กิจกรรมที่คณะสนับสนุนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (ประชุมวิชาการ)	จำนวน	≥1	-	-			อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ
1.1.6	กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	จำนวน	≥1	-	1			โครงการ English for fun
1.1.6	รายวิชาที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ	จำนวน	≥3	10				
1.1.6	กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ ส่งเสริมวินัยนิสิต	จำนวน	≥1	1	1			โครงการต้นกล้ากระถินณรงค์ จ้างงานนิสิต
1.1.6	กิจกรรมที่พัฒนาความเป็นผู้นำแก่นิสิต	จำนวน	≥1	1	-			โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ leadership
1.1.6	กิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสาร/การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์แก่นิสิต	จำนวน	≥1	-	1			โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ ทักษะการสื่อสาร
1.1.6	กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ทางการเงิน/การลงทุนแก่นิสิต	จำนวน	≥1	-	1			โครงการปัจฉิมนิเทศ
1.1.1- 1.1.6	บัณฑิตที่ได้งานทำ หรือศึกษาต่อหลังสำเร็จการศึกษากายใน 1 ปี	จำนวน	≥90	-	94.38 (84/89)			ข้อมูลนิสิตที่สำเร็จการศึกษา ปี 2563 (ทำงาน 83/ศึกษาต่อ 1/ไม่ทำงาน 5)
1.1.1- 1.1.6	บัณฑิตที่สามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	≥90	-	-			รอประกาศผลสอบ 9 พ.ค.65
1.1.6	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตด้านทักษะการสื่อสาร	คะแนน เต็ม 5	≥4.00	-	-			ยังไม่ถึงช่วงเวลาเก็บข้อมูล
1.1.1- 1.1.6	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะระหว่างบุคคล (Soft skills)	คะแนน เต็ม 5	≥4.00	-	-			ยังไม่ถึงช่วงเวลาเก็บข้อมูล
1.1.1- 1.1.6	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตต่อการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ	คะแนน เต็ม 5	≥4.00	-	-			ยังไม่ถึงช่วงเวลาเก็บข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader เป้าประสงค์ งานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความต้องการของสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				2565	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	
1.2.2	ผลงานวิจัยที่ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0/ยุทธศาสตร์ชาติ/BCG Economy (Bio Circular Green Economy) (ด้านผู้สูงอายุ และ/หรือ ด้านสมุนไพร)	ชิ้น	≥3	19	4			
1.2.4	องค์ความรู้ที่สังเคราะห์จากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และเผยแพร่ให้คนทั่วไปเข้าใจได้ (เช่น ข่ายย่อยงานวิจัยป่าหญิงใหญ่, Guru Pharmacy)	เรื่อง	≥5	5	5			
1.2.1	ห้องปฏิบัติการและห้องวิจัยในคณะได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ	ห้อง	≥2	2				
1.2.1	ห้องปฏิบัติการและห้องวิจัยในคณะได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยด้านสารเคมี (ESPREL)	ห้อง	≥22	22				
1.2.1	เงินทุนวิจัย (บาท/อาจารย์/ปี)	บาท	≥50,000	385,459.70	410,027.35			
1.2.1	อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	≥50	46.80 (21/47)	50 (23/46)			
1.2.1-3	บทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus	เรื่อง	≥20	4	1			
1.2.1-2	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ถูกอ้างอิงต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ค่าเฉลี่ย	≥3.5	-	-			
1.2.1-3	บทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ร้อยละ	≥50	-	4			
1.2.1	ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	เรื่อง	≥2	1	-			
1.2.1	ระบบและกลไกกระตุ้น-สนับสนุน-ติดตามการผลิต และเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีประสิทธิภาพแบบครบวงจร	ดำเนินการ	√	√	√			
1.2.4	บทความวิชาการ หรือ บทความ CPE ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	≥4	3	-			
1.2.4	หนังสือหรือตำราที่ตีพิมพ์เผยแพร่	จำนวน	≥1	-	-			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader เป้าประสงค์ งานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความต้องการของสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				2565	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	
1.2.2-3	งานวิจัยร่วมกันโดยบูรณาการหลายศาสตร์	จำนวน	≥1	12	6			
1.2.4	กิจกรรมการจัดการความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย (Share&Learn/KM/Journal Club)	จำนวน	≥2	1	-			โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย (Ph.D. forum)
1.2.3	งานวิจัยเชิงบูรณาการที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอก และ/หรือ สถาบันอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในและนอกประเทศ บนพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และความต้องการเชิงพื้นที่ ความต้องการของผู้ใช้ หรือโจทย์วิจัยของประเทศ กิจกรรมความร่วมมือด้านวิจัยที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ/ต่างประเทศ	จำนวน	≥1	12	-			
1.2.5	วารสารอยู่ในฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI) อย่างยั่งยืน	อยู่ในฐาน	√	√	√			

ยุทธศาสตร์ที่ 2: High Performance Organization เป้าประสงค์ องค์การสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)	
2.1	พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีจากการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนคณะผู้ทรงคุณวุฒิระดับสูง	ดำเนินการ	√	√	√			ประกาศให้บุคลากรยื่นเอกสารเพื่อรับการพิจารณา Best practice
2.1	การนำระบบ PDCA (Plan Do Check Act) มาใช้ในการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนคณะผู้ทรงคุณวุฒิการเรียนรู้ และมีระบบตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงการบริหารจัดการ	ดำเนินการ	√	√	√			
2.1	การวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลสำหรับการบริหารและการตัดสินใจด้านการพัฒนาคณะและการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ดำเนินการ	√	√	√			
2.3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวน	≥2	1	1			- โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะ ด้วย Google forms - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะ เกษศาสตร์ มศว วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 2 หัวข้อ คือ เทคนิคการประสานงาน และ แนวทางการจัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพชั้นปีที่ 6
2.4	กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ เช่น การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ แผนยุทธศาสตร์ ภาระงาน รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ	จำนวน	≥2		1			กิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์ และค่านิยมองค์กร
2.1	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ดำเนินการ	√	√	√			
2.1	แผนปฏิบัติการประจำปีระดับสาขาวิชา	ดำเนินการ	√	√	√			
2.1	รายงานการประชาสัมพันธ์เกณฑ์การประเมินภาระงาน	ดำเนินการ	√					ยังไม่ถึงช่วงการทำประชาสัมพันธ์
2.1	แผนการควบคุมความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ดำเนินการ	√	√	√			
2.1	กิจกรรมการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่หมดไป และ/หรือ ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ร้อยละ	≥55	-	33.33			บรรลุ 2 หัวข้อ ไม่บรรลุ 4 หัวข้อ
2.1	แนวปฏิบัติที่ดีจากกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ	จำนวน	≥1	-				
2.1	งานที่มีการปรับปรุง/ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการ	จำนวน	≥5	5	16			
2.2	กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	ดำเนินการ	√	√	√			- โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะ ด้วย Google forms

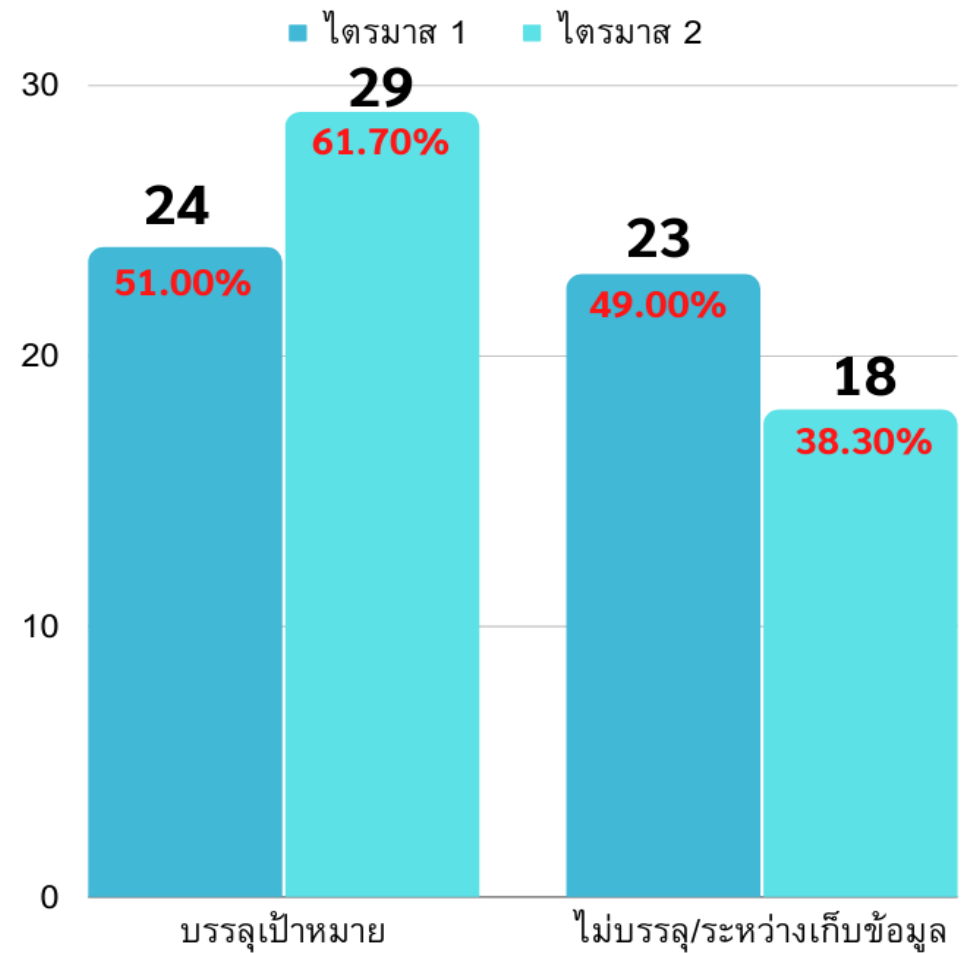
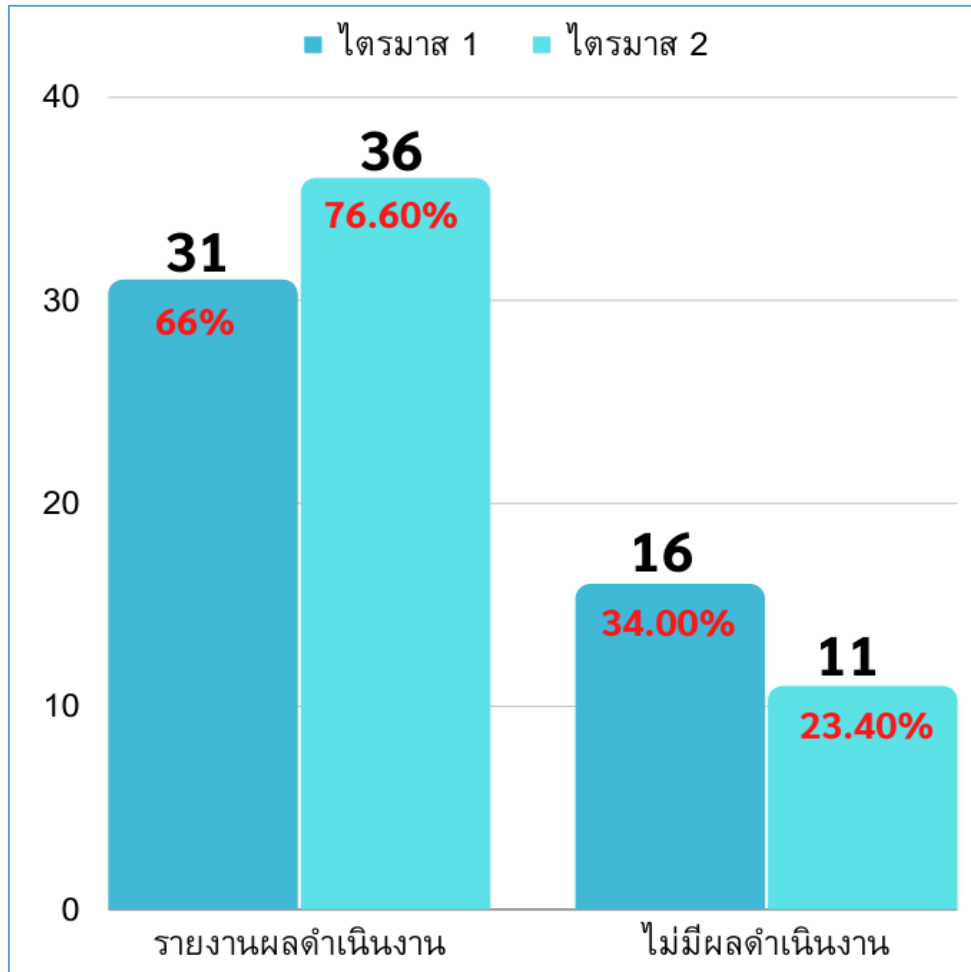
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				2565	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	
2.2	งานที่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100	100				
2.1-2.2	การพัฒนา Website คณะที่มีข้อมูลแสดงทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการ	√	√	√			
2.3	กิจกรรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการ	√	-	-			
2.3	บุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	≥50	100				
2.4	ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	ร้อยละ	≥65	-	-			อยู่ระหว่างจัดทำเครื่องมือการประเมิน
2.4	อัตราการคงอยู่ของอาจารย์และบุคลากร	ร้อยละ	≥80	100	97.59			สายปฏิบัติการลาออก 2 ท่าน
2.1	มาตรการประหยัดพลังงาน น้ำ และการจัดการของเสีย	ดำเนินการ	√	√	√			อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.1	การรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก	ดำเนินการ	√	√	√			อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.1	มาตรการลดการใช้กระดาษในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ	√	√	√			อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.5	แผนการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน	ดำเนินการ	√	√	√			
2.4	ความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมทางกายภาพในการทำงานของบุคลากร	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	-	-			
2.5	การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEX อย่างครบวงจร	ดำเนินการ	√	√	√			
2.5	รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ดำเนินการ	√	-	-			ยังไม่ถึงรอบการประเมิน
2.5	คะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	200	200	√	√			

ยุทธศาสตร์ที่ 3: Social Engagement เป้าประสงค์ บริการวิชาการที่มีคุณภาพสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

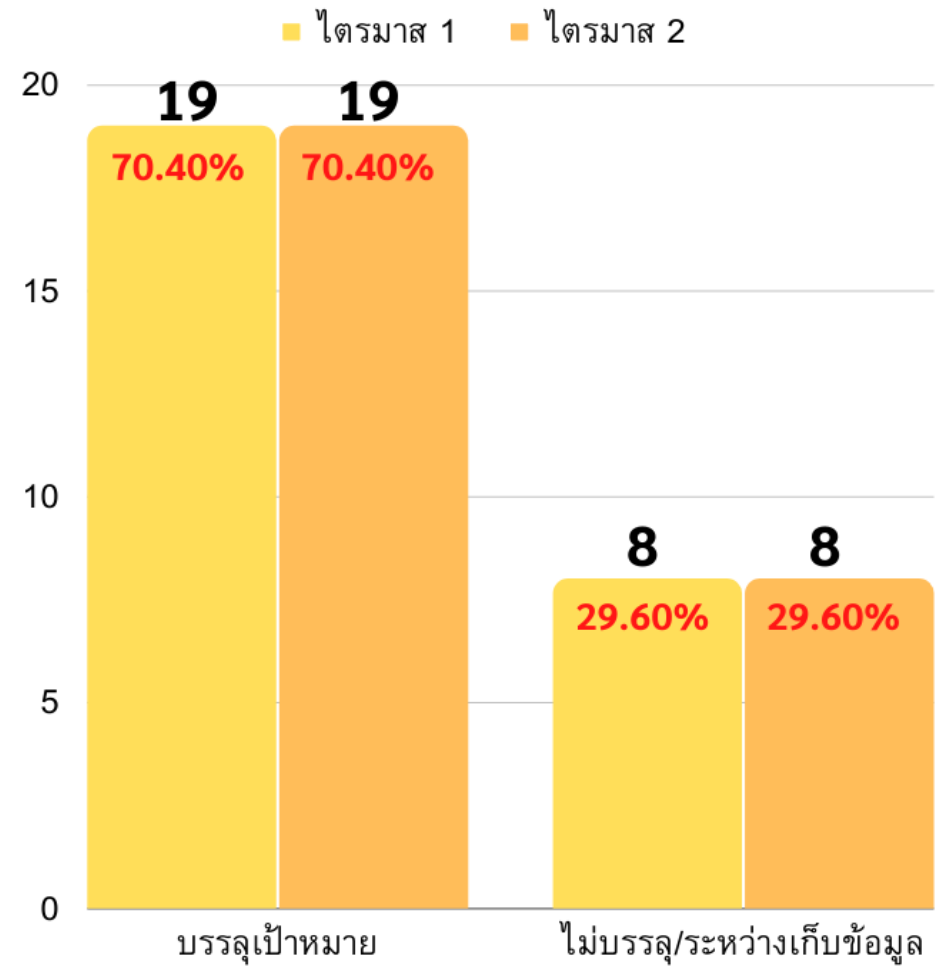
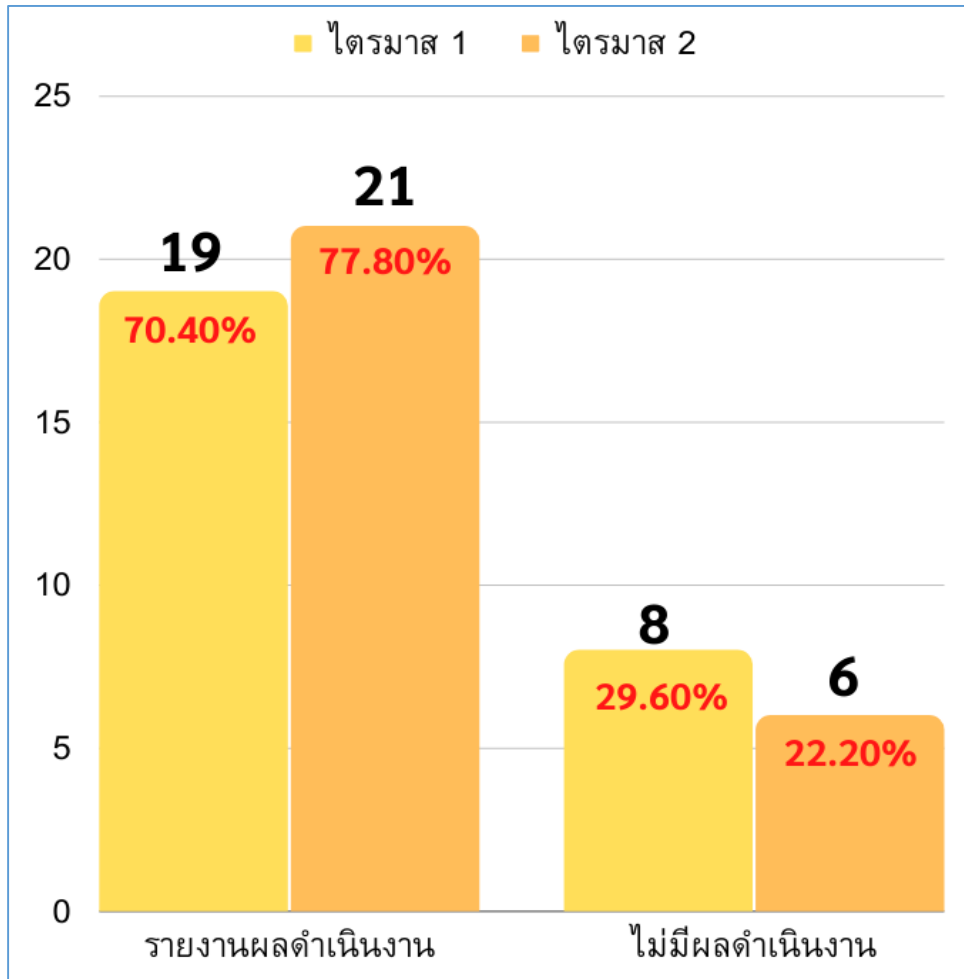
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการในปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 65)	
3.1	โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่พัฒนาร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง (3 ปีขึ้นไป) และยั่งยืน (5 ปีขึ้นไป)	จำนวน	≥2	2				- สอนสมุนไพรรณะเภสัชศาสตร์ - ให้คำปรึกษาร่วมกับ รพ.สต.
3.1	ผลสำรวจความต้องการการบริการวิชาการจากสังคม ชุมชน หรือกลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	√					
3.1	ความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ	คะแนนเต็ม 5	≥4					
3.1	โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย	ดำเนินการ	√	√	√			กิจกรรมเยี่ยมบ้าน
3.1	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาเภสัชกรประจำร้านยา	จำนวน	≥1					
3.1-2	แผนพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชนให้ได้มาตรฐานร้านยาคุณภาพ	ดำเนินการ	√	√	√			
3.1-2	เงินรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายของการบริการวิชาการ	แสนบาท	≥4.5	-				รอข้อมูลสิ้นปีงบประมาณ
3.2	แผนและกิจกรรมเตรียมดำเนินการด้าน Telepharmacy	ดำเนินการ	√					
3.2	ผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกิดขึ้น	ชิ้น	≥1					
3.2	กิจกรรมบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	ดำเนินการ	√	2				- สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน - ศูนย์บริการวิชาการ
3.3	แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านในการดูแลสุขภาพ	ดำเนินการ	√	1				สอนสมุนไพรรณะเภสัชศาสตร์

สรุปข้อมูล ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2 (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

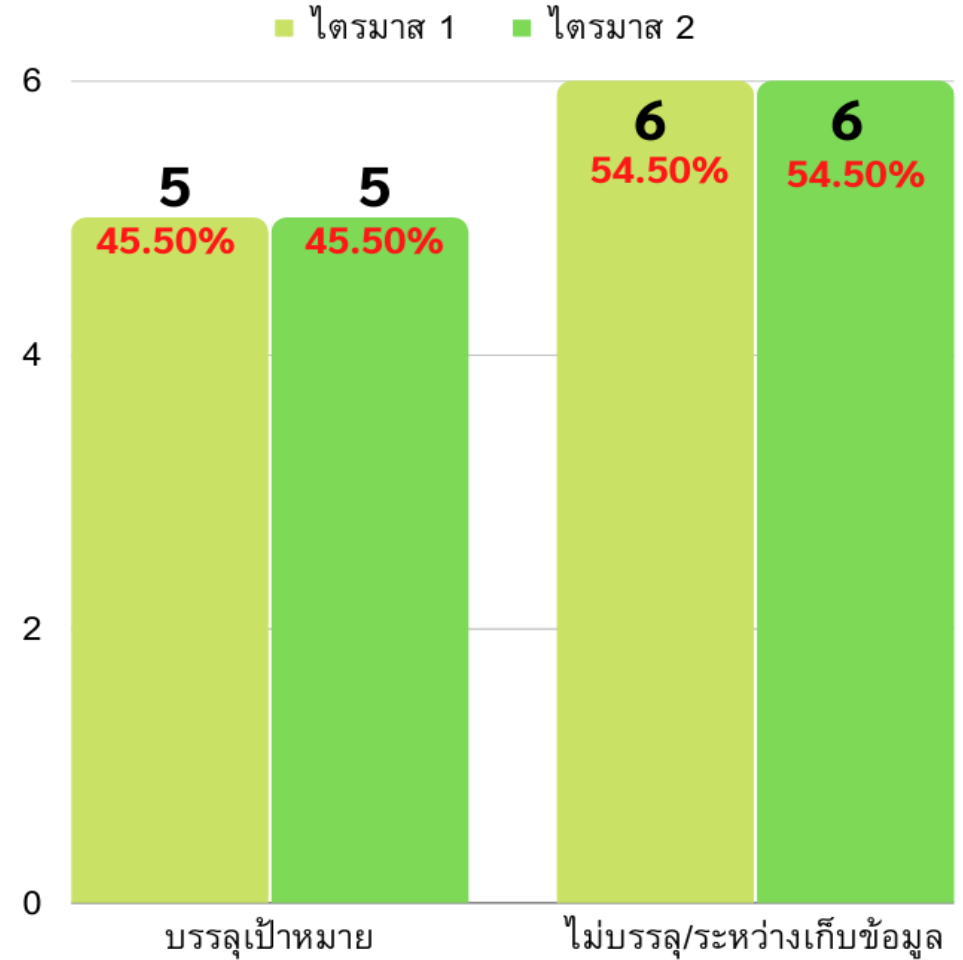
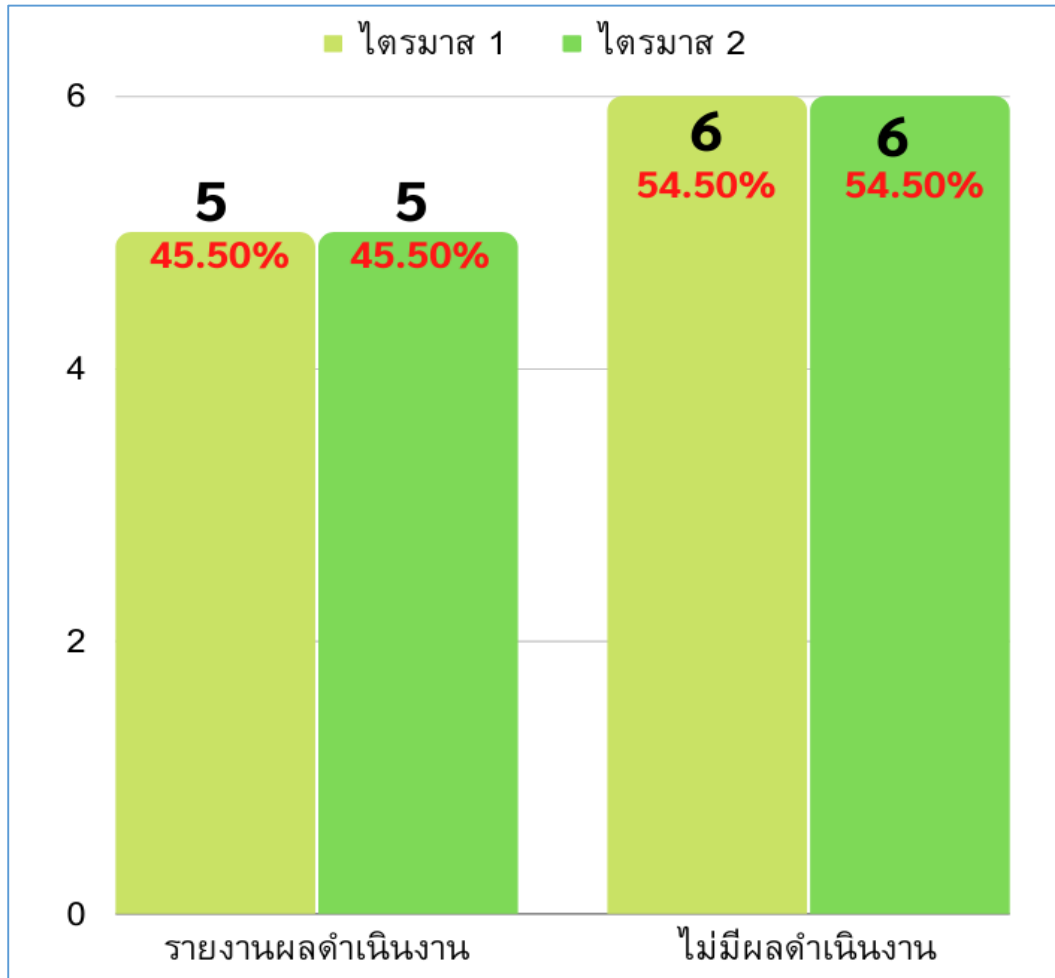
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 47 ตัวชี้วัด



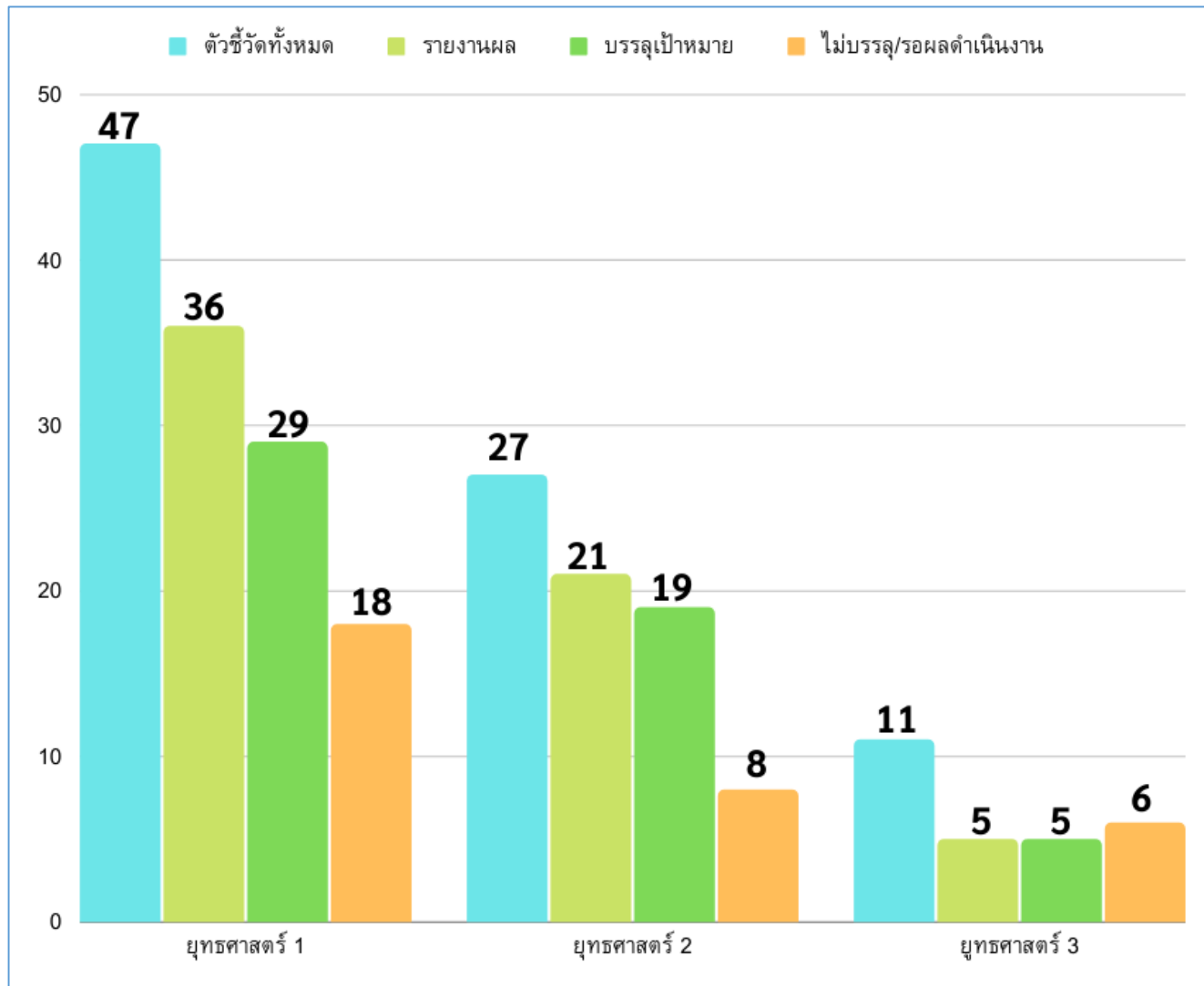
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 27 ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 11 ตัวชี้วัด



สรุปผลการดำเนินงาน แยกตามยุทธศาสตร์ ไตรมาส 2 (เดือนตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) : ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2565



สรุปผลการดำเนินงานรวมทุกยุทธศาสตร์ : ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2565

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 85 ตัวชี้วัด

