



คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1: Educational Leader เป้าประสงค์ที่ 1.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้ทางเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
1.1.1	1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านต่างๆ เช่น ตามกรอบ UKPSF การพัฒนาระบบสนับสนุนอาจารย์ผู้ปฏิบัติงาน (practitioner teacher model) ตามกรอบวิชาชีพเภสัชกรรมในหน่วยงานผู้ใช้บัณฑิต การสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (Continuing Pharmacy Education, CPE) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแนะนำแนวทางการสมัครและเขียนเพื่อขอรับการประเมิน UKPSF/17 มีนาคม 2565/อาจารย์ผู้สนใจประมาณ 15 คน/กิจกรรม online
1.1.2	2	โครงการบริหารหลักสูตร (ทุกหลักสูตร) และการพัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการ เพื่อรองรับพลวัตทางสังคมและเศรษฐกิจ หรือ หลักสูตร Non-Degree Program (Certificate and Non-Certificate) ที่ตรงความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จำนวน 2 หลักสูตร (non-degree program) (เปิดรับนิสิตในปีการศึกษา 2566) 1) การใช้น้ำมันหอมระเหยทางการแพทย์และอุตสาหกรรมเครื่องสำอาง 2) น้ำมันหอมระเหยและสมุนไพรบำบัด
1.1.3	3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) เชิงบูรณาการ (Integrated Learning) รูปแบบ digital education และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้สอนด้าน “การจัดการเรียนรู้สู่สมรรถนะ”/20 กรกฎาคม 2565/อาจารย์ผู้สนใจ ประมาณ 30 คน/กิจกรรม online - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนินิตด้าน “ความซื่อสัตย์”/22 กรกฎาคม 2565/อาจารย์ผู้สนใจ ประมาณ 15 คน/กิจกรรม online
1.1.4	4	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้สอนด้าน “การจัดการเรียนรู้สู่สมรรถนะ”/20 กรกฎาคม 2565/อาจารย์ผู้สนใจ ประมาณ 30 คน/กิจกรรม online - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนินิตด้าน “ความซื่อสัตย์”/22 กรกฎาคม 2565/อาจารย์ผู้สนใจ ประมาณ 15 คน/กิจกรรม online
1.1.5	5	โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกคณะ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง โครงการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานและศิษย์เก่า และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่าเภสัชศาสตร์ รุ่นที่ 20 - Pharmacy SWU: Annual Scientific Meeting 2022 ความท้าทายของวิชาชีพเภสัชกรกับมุมมองในอนาคต “Future perspective and challenges in Pharmacy Profession” ในระหว่างวันที่ 7-8 กรกฎาคม 2565 - The International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology (PST 2022) วันที่ 23-24 มิถุนายน 2565
1.1.6	6	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและความรู้ความสามารถด้านต่างๆ ให้หลากหลายตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เช่น การเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ การนำเสนองานวิจัยในรูปแบบปากเปล่าและโปสเตอร์เป็นภาษาอังกฤษ การเขียนบทความย่อ รายงานวิจัยต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษ และการนำเสนองานมอบหมายเป็นภาษาอังกฤษ สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาในงานประชุมนานาชาติ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (English for fun and Series for fun) การแข่งขัน Pharmacy Counseling Event (PCE) การใช้สื่อโซเชียลมีเดียได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เภสัชกร IT), การอบรม soft skill: communication skill กิจกรรมจิตอาสา ปังฉิมนิเทศ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ leadership - โครงการต้นกล้ากระฉิบณรงค์ - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย (Ph.D. forum) - โครงการ Live Overview and Introduction to Hospital Pharmacy - โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพ - โครงการ English for fun

			<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ ทักษะการสื่อสาร - โครงการส่งเสริมทักษะนิสิตด้านการปฏิบัติงาน (จ้างงานนิสิต) - โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ - โครงการปัจฉิมนิเทศ - โครงการ “เตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ สาขาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม เพื่อฝึกปฏิบัติงานด้านการประสานงานการวิจัยทางคลินิก” - โครงการเตรียมความพร้อมนิสิต ชั้นปีที่ 5 วิชาเอกวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม เพื่อการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพด้านการบริหารเภสัชกิจ
--	--	--	--

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1: Educational Leader เป้าประสงค์ที่ 1.2 งานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความต้องการของสังคม

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
1.2.1-3	7	โครงการพัฒนาระบบและกลไกกระตุ้น-สนับสนุน-ติดตามการผลิตและเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแบบครบวงจร และส่งเสริมการมุ่งเป้าการผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ	จัดสรรทุนวิจัย
1.2.4	8	โครงการจัดการความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย (KM/share&learn/Journal Club) การต่อยอดงานวิจัยให้เกิดงานวิจัยในเชิงพาณิชย์	กิจกรรม Lunch Talk แลกเปลี่ยนเพื่อเรียนรู้ร่วมกัน
1.2.5	9	โครงการพัฒนาวารสารให้อยู่ในฐานข้อมูล Asean Citation Index (ACI) อย่างยั่งยืน การเข้าเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพวารสารไทย เพื่อพัฒนาศักยภาพของทีมนบรรณาธิการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องและระบบสารสนเทศ	ปีงบประมาณ 2564 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย 4 ฉบับตามเกณฑ์

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2: High Performance Organization เป้าประสงค์ องค์กรสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
2.1-2.2	10	โครงการสร้างระบบสนับสนุนการบริหารจัดการคุณภาพและสร้างวิถีการปฏิบัติที่เป็นเลิศและนวัตกรรม เช่น การนำ PDCA (Plan Do Check Act) มาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อเนื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การบริหารจัดการแบบ Lean กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (share&learn) และจัดการความรู้ (KM)	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” วันที่ 22 ธันวาคม 2564 - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะด้วย Google forms วันที่ 20 มกราคม 2565 - โครงการสร้างผู้ช่วยส่วนตัวด้วย Google calendar และ line notify วันที่ 17 มิถุนายน 2565 - กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน โดยระบุถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข สำหรับทุกกิจกรรม เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งถัดไป (PDCA)
2.3-2.4-2.5	11	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ เช่น การสัมมนาบุคลากรสายปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ การจัดการความรู้เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและทักษะความชำนาญ การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” วันที่ 22 ธันวาคม 2564 - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะด้วย Google forms วันที่ 20 มกราคม 2565 - โครงการพัฒนาคนพัฒนางานเรื่อง การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ EdPEX 300 ของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะเภสัชศาสตร์ มศว วันที่ 6 กรกฎาคม 2565 - โครงการสร้างผู้ช่วยส่วนตัวด้วย Google calendar และ line notify วันที่ 17 มิถุนายน 2565 - สัมมนาคณะเภสัชศาสตร์ วันที่ 21 กรกฎาคม 2565 เรื่อง Growth mindset (สำหรับสายปฏิบัติการ)
2.4	12	โครงการองค์กรสีเขียว (Green Organization) สร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการทำงาน เพื่อมุ่งเน้นความผูกพันต่อองค์กร	<p>จัดทำมาตรการบริหารจัดการด้านพลังงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการบริหารจัดการการใช้กระดาษ - มาตรการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย - มาตรการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตรายจากห้องปฏิบัติการ - มาตรการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา (ไฟฟ้า ประกอบด้วย การใช้ไฟแสงสว่าง อุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้า การใช้ลิฟท์ เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ตู้เย็น ฯลฯ) - มาตรการบริหารจัดการการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง - มาตรการการลดการใช้พลาสติก
2.5	13	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม Lunch Talk แลกเปลี่ยนเพื่อเรียนรู้ร่วมกัน - สนับสนุนให้บุคลากรในคณะเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ที่มหาวิทยาลัยจัด

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3: Social Engagement เป้าประสงค์ บริการวิชาการที่มีคุณภาพสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการขับเคลื่อน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
3.2 3.3	14	โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ ศูนย์บริการวิชาการทางเภสัชศาสตร์ สถานปฏิบัติการณ์เภสัชกรรมชุมชน	- ศูนย์บริการวิชาการทางเภสัชศาสตร์ - สถานปฏิบัติการณ์เภสัชกรรมชุมชน
3.1 3.3	15	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม ได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วย รพ.ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ และรพ. อังครักษ์ การจ่ายยาและให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยที่รพ.สต. การบริหารทางเภสัชกรรมบนหอผู้ป่วย รพ.ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ การเยี่ยมบ้าน ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด19 มศว การพัฒนาผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน สวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์ การประชุมวิชาการ	- โครงการสวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - กิจกรรมการจ่ายยาและให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยที่ รพ.สต. - การปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด 19 มศว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader เป้าประสงค์ องค์การแห่งการเรียนรู้ทางเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลดำเนินการ ประจำปี 2565	สรุปผลดำเนินงาน (✓ บรรลุ / x ไม่บรรลุ)	หมายเหตุ
1.1.2	หลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และ/หรือ ทิศทางการพัฒนาวิชาชีพเภสัชกรรม (degree และ non-degree curriculum)	จำนวน	≥4	4	✓	
1.1.3	รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning)	ร้อยละ	≥25	100	✓	
1.1.3	รายวิชาที่บูรณาการกับการวิจัย/การบริการวิชาการ	จำนวน	≥4	11	✓	
1.1.1	อาจารย์ที่ได้เข้ารับการอบรมตามกรอบ UKPSF	คน	≥3	3	✓	ผศ.ณัฐพร / อ.ประพฤทธิ์ / ผศ.พัชรวีร์
1.1.1	รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการศึกษา	ชิ้น	≥1	3	✓	ผศ.จิตติมา / ผศ.วัฒนพร / ผศ.บุญดา
1.1.1	นวัตกรรม/งานวิจัยทางการศึกษาในรูปแบบต่างๆ	ชิ้น	≥1	-	x	
1.1.1	การเพิ่มขึ้นของตำแหน่งวิชาการของอาจารย์	ร้อยละ	>5	8.6	✓	รศ.สุวิมล ยี่ภู่ / รศ.อรวินท์ พ่วงแสงทอง / ผศ.สิรินันท์ กลั่นบุศย์ (3/35)
1.1.4	รายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้โดยใช้ digital technology	ร้อยละ	≥80	100	✓	
1.1.5	เครือข่ายการจัดกิจกรรมวิชาการเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (Continuing Pharmaceutical Education, CPE)	แห่ง	≥6	15	✓	- The International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology (PST 2022) วันที่ 23-24 มิถุนายน 2565
1.1.2	กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการเพื่อรองรับพลวัตทางสังคมและเศรษฐกิจ หรือหลักสูตร Non-Degree Program (Certificate and Non-Certificate)	จำนวน	≥1	2	✓	จำนวน 2 หลักสูตร (non-degree program) (เปิดรับนิสิตในปีการศึกษา 2566) 1) การใช้น้ำมันหอมระเหยทางการแพทย์และอุตสาหกรรมเครื่องสำอาง 2) น้ำมันหอมระเหยและสมุนไพรบำบัด
1.1.3	โครงการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) และเชิงบูรณาการ (Integrated Learning)	จำนวน	≥2	2	✓	- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้สอนด้าน “การจัดการเรียนรู้สู่สมรรถนะ” - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนินิตด้าน “ความซื่อสัตย์”
1.1.1	อาจารย์เภสัชกรที่ออกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥75	67.40	x	(31/46)
1.1.1	อาจารย์เภสัชกรที่มีหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (CPE) ไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิตต่อปี	ร้อยละ	≥80	96.70	✓	(45/46)
1.1.1	อาจารย์ที่ไปศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยน/อบรม/ร่วมประชุม เพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับชาติ/สากล รวมถึงการรับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ	ร้อยละ	100	100	✓	

กล ยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลดำเนินการ ประจำปี 2565	สรุปผลดำเนินงาน (✓ บรรลุ / x ไม่บรรลุ)	หมายเหตุ
1.1.4	ระบบสนับสนุนการจัดการเรียนรู้โดยใช้ digital technology	ดำเนินการ	√	√	✓	
1.1.5	กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ (ศ.ศ.ภ.ท./ต่างประเทศ (MOU)	จำนวน	≥1	1	✓	ศ.ศ.ภ.ท.
1.1.5	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง	จำนวน	≥1	1	✓	โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่าเภสัชศาสตร์ รุ่นที่ 20
1.1.5	กิจกรรมที่คณะสนับสนุนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (ประชุมวิชาการ)	จำนวน	≥1	1	✓	Pharmacy SWU: Annual Scientific Meeting 2022 ความท้าทายของวิชาชีพเภสัชกรกับมุมมองในอนาคต “Future perspective and challenges in Pharmacy Profession”
1.1.6	กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	จำนวน	≥1	1	✓	โครงการ English for fun
1.1.6	รายวิชาที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ	จำนวน	≥3	10	✓	
1.1.6	กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ ส่งเสริมวินัยนิสิต	จำนวน	≥1	2	✓	โครงการต้นกล้ากระถินณรงค์ จ้างงานนิสิต
1.1.6	กิจกรรมที่พัฒนาความเป็นผู้นำแก่นิสิต	จำนวน	≥1	1	✓	- โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ leadership - โครงการสัมมนาสโมสรนิสิต
1.1.6	กิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสาร/การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์แก่นิสิต	จำนวน	≥1	1	✓	โครงการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (soft skill) หัวข้อ ทักษะการสื่อสาร
1.1.6	กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ทางด้านการเงิน/การลงทุนแก่นิสิต	จำนวน	≥1	1	✓	โครงการปัจฉิมนิเทศ
1.1.1- 1.1.6	บัณฑิตที่ได้งานทำ หรือศึกษาต่อหลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	จำนวน	≥90	94.38	✓	ข้อมูลนิสิตที่สำเร็จการศึกษา ปี 2563 (ทำงาน 83/ศึกษาต่อ 1/ไม่ทำงาน 5) (84/89)
1.1.1- 1.1.6	บัณฑิตที่สามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	≥90	91.25	✓	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2564
1.1.6	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตด้านทักษะการสื่อสาร	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	4.42	✓	
1.1.1- 1.1.6	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะระหว่างบุคคล (Soft skills)	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	4.46	✓	
1.1.1- 1.1.6	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตต่อการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ	คะแนนเต็ม 5	≥4.00	4.30	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader เป้าประสงค์ งานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความต้องการของสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลดำเนินการ ประจำปี 2565	สรุปผลดำเนินงาน (✓ บรรลุ / x ไม่บรรลุ)	หมายเหตุ
1.2.2	ผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0/ยุทธศาสตร์ชาติ/BCG Economy (Bio Circular Green Economy) (ด้านผู้สูงอายุ และ/หรือ ด้านสมุนไพร)	ชิ้น	≥3	23	✓	
1.2.4	องค์ความรู้ที่สังเคราะห์จากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และเผยแพร่ให้คนทั่วไปเข้าใจได้ (เช่น ข่าว ย่อยงานวิจัยป่าหญิงใหญ่, Guru Pharmacy)	เรื่อง	≥5	10	✓	มีการเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์คณะเภสัชศาสตร์
1.2.1	ห้องปฏิบัติการและห้องวิจัยในคณะได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ	ห้อง	≥2	2	✓	
1.2.1	ห้องปฏิบัติการและห้องวิจัยในคณะได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยด้านสารเคมี (ESPReL)	ห้อง	≥22	22	✓	
1.2.1	เงินทุนวิจัย (บาท/อาจารย์/ปี)	บาท	≥50,000	410,027.35	✓	
1.2.1	อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	≥50	50	✓	(23/46)
1.2.1-3	บทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus	เรื่อง	≥20	5	x	
1.2.1-2	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ถูกอ้างอิงต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ค่าเฉลี่ย	≥3.5	4.35	✓	
1.2.1-3	บทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ร้อยละ	≥50	81.25	✓	
1.2.1	ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	เรื่อง	≥2	4	✓	
1.2.1	ระบบและกลไกกระตุ้น-สนับสนุน-ติดตามการผลิต และเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพแบบครบวงจร	ดำเนินการ	✓	✓	✓	
1.2.4	บทความวิชาการ หรือ บทความ CPE ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	≥4	3	x	
1.2.4	หนังสือหรือตำราที่ตีพิมพ์เผยแพร่	จำนวน	≥1	-	x	
1.2.2-3	งานวิจัยร่วมกันโดยบูรณาการหลายศาสตร์	จำนวน	≥1	12	✓	
1.2.4	กิจกรรมการจัดการความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย (Share&Learn/KM/Journal Club)	จำนวน	≥2	2	✓	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย (Ph.D. forum) - กิจกรรม Lunch Talk แลกเปลี่ยนเพื่อเรียนรู้ร่วมกัน
1.2.3	งานวิจัยเชิงบูรณาการที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอก และ/หรือ สถาบันอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในและนอกประเทศ บนพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และความต้องการเชิงพื้นที่ ความต้องการของผู้ใช้ หรือ โจทย์วิจัยของประเทศ กิจกรรมความร่วมมือด้านวิจัยที่เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานนอกคณะ/ต่างประเทศ	จำนวน	≥1	12	✓	
1.2.5	วารสารอยู่ในฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI) อย่างยั่งยืน	อยู่ในฐาน	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 2: High Performance Organization เป้าประสงค์ องค์กรสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลดำเนินการ ประจำปี 2565	สรุปผลดำเนินงาน (✓ บรรลุ / x ไม่บรรลุ)	หมายเหตุ
2.1	พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีจากการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนคณะผู้องค์กรสมรรถนะสูง	ดำเนินการ	√	√	✓	ประกาศให้บุคลากรยื่นเอกสารเพื่อรับการพิจารณา Best practice
2.1	การนำระบบ PDCA (Plan Do Check Act) มาใช้ในการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนคณะไปสู่องค์กรการเรียนรู้ และมีระบบตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงการบริหารจัดการ	ดำเนินการ	√	√	✓	
2.1	การวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลสำหรับการบริหารและการตัดสินใจด้านการพัฒนา คณะและการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ดำเนินการ	√	√	✓	งานการเงิน งานพัสดุ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2565 เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนงบประมาณปี 2566
2.3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวน	≥2	5	✓	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะด้วย Google forms - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะเภสัชศาสตร์ มศว วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 2 หัวข้อ คือ เทคนิคการประสานงาน และ แนวทางการจัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพชั้นปีที่ 6 - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะเภสัชศาสตร์ มศว วันที่ 10 มิถุนายน 2565 จำนวน 2 หัวข้อ คือ การรวบรวมข้อมูลด้วย Google drive และ การบริการที่ดี - กิจกรรม Lunch Talk แลกเปลี่ยนเพื่อเรียนรู้ร่วมกัน
2.4	กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ เช่น การประชาพิจารณ์การดำเนินงานต่างๆ แผนยุทธศาสตร์ ภาระงาน รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ คุณภาพ	จำนวน	≥2	2	✓	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาพิจารณ์แผนยุทธศาสตร์ และค่านิยมองค์กร - ประชาพิจารณ์ภาระงาน
2.1	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ดำเนินการ	√	√	✓	
2.1	แผนปฏิบัติการประจำปีระดับสาขาวิชา	ดำเนินการ	√	√	✓	
2.1	รายงานการประชาพิจารณ์เกณฑ์การประเมินภาระงาน	ดำเนินการ	√	√	✓	
2.1	แผนการควบคุมความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ดำเนินการ	√	√	✓	

กล ยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลดำเนินการ ประจำปี 2565	สรุปผลดำเนินงาน (✓ บรรลุ / x ไม่บรรลุ)	หมายเหตุ
2.1	กิจกรรมการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่หมดไป และ/หรือ ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ร้อยละ	≥55	66.67	✓	บรรลุ 4 ไม่บรรลุ 2
2.1	แนวปฏิบัติที่ดีจากกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ	จำนวน	≥1	-	x	
2.1	งานที่มีการปรับปรุง/ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการ	จำนวน	≥5	21	✓	
2.2	กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	ดำเนินการ	✓	✓	✓	- โครงการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ หัวข้อ “การใช้งาน Microsoft 365 ในการปฏิบัติงาน” - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบฟอร์มอัจฉริยะด้วย Google forms - โครงการสร้างผู้ช่วยส่วนตัวด้วย Google calendar และ line notify วันที่ 17 มิถุนายน 2565
2.2	งานที่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100	100	✓	
2.1- 2.2	การพัฒนา Website คณะที่มีข้อมูลแสดงทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการ	✓	✓	✓	
2.3	กิจกรรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการ	✓	-	x	
2.3	บุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	≥50	100	✓	
2.4	ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	ร้อยละ	≥65	-	-	อยู่ระหว่างรอผลจากมหาวิทยาลัย
2.4	อัตราการคงอยู่ของอาจารย์และบุคลากร	ร้อยละ	≥80	97.59	✓	สายปฏิบัติการลาออก 2 ท่าน
2.1	มาตรการประหยัดพลังงาน น้ำ และการจัดการของเสีย	ดำเนินการ	✓	✓	✓	จัดทำและประกาศใช้แล้ว
2.1	การรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก	ดำเนินการ	✓	✓	✓	จัดทำและประกาศใช้แล้ว
2.1	มาตรการลดการใช้กระดาษในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ	✓	✓	✓	จัดทำและประกาศใช้แล้ว
2.5	แผนการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน	ดำเนินการ	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมซ้อมดับเพลิงและซ้อมหนีไฟ วันที่ 7 มิถุนายน 2565
2.4	ความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมทางกายภาพในการทำงานของบุคลากร	คะแนน เต็ม 5	≥4.00	4.3	✓	
2.5	การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEX อย่างครบวงจร	ดำเนินการ	✓	✓	✓	
2.5	รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ดำเนินการ	✓	✓	✓	คะแนนรวม 80 คะแนน Band 1
2.5	คะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	200	200	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 3: Social Engagement เป้าประสงค์ บริการวิชาการที่มีคุณภาพสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลดำเนินการ ประจำปี 2565	สรุปผลดำเนินงาน (✓ บรรลุ / × ไม่บรรลุ)	หมายเหตุ
3.1	โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่พัฒนาร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง (3 ปีขึ้นไป) และยั่งยืน (5 ปีขึ้นไป)	จำนวน	≥2	2	✓	- สวนสมุนไพรรณะเภสัชศาสตร์ - ให้คำปรึกษาร่วมกับ รพ.สต.
3.1	ผลสำรวจความต้องการบริการวิชาการจากสังคม ชุมชน หรือกลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	✓	✓	✓	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ธรรมชาติเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
3.1	ความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ	คะแนนเต็ม 5	≥4	4.8	✓	
3.1	โครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย	ดำเนินการ	✓	✓	✓	กิจกรรมเยี่ยมบ้าน
3.1	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาเภสัชกรประจำร้านยา	จำนวน	≥1	2	✓	- เรื่อง การจัดการความปลอดภัยมีประสิทธิภาพในร้านยา - เรื่อง “กรณีศึกษา : การจัดการความปลอดภัยมีประสิทธิภาพในร้านยา”
3.1-2	แผนพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชนให้ได้มาตรฐานร้านยาคุณภาพ	ดำเนินการ	✓	✓	✓	
3.1-2	เงินรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายของการบริการวิชาการ	แสนบาท	≥4.5	-2.36	×	อยู่ระหว่างสรุปข้อมูล
3.2	แผนและกิจกรรมเตรียมดำเนินการด้าน Telepharmacy	ดำเนินการ	✓	✓	✓	
3.2	ผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกิดขึ้น	ชิ้น	≥1	1	✓	แอลกอฮอล์สเปรย์500
3.2	กิจกรรมบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	ดำเนินการ	✓	✓	✓	- สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน - ศูนย์บริการวิชาการ
3.3	แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านในการดูแลสุขภาพ	ดำเนินการ	✓	✓	✓	สวนสมุนไพรคณะเภสัชศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน 15 โครงการ สามารถดำเนินการได้ครบทุกยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 100)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย จำนวน KPI ทั้งหมด 83 ตัวชี้วัด

บรรลุ จำนวน 75 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 90.36)

ไม่บรรลุ 8 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 9.64)