



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3804/2561 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 8164/2562 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทน จึงประกาศรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งที่ 1 เกสซ์กร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4525

สังกัดสาขาวิชาเกสซ์เคมี คณะเกสซ์ศาสตร์

ตำแหน่งที่ 2 - 4 เกสซ์กร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 0004, (10 - 1) 7 - 4527 และ (10 - 1) 7 - 4528

สังกัดสาขาวิชาเกสซ์กรรมคลินิก คณะเกสซ์ศาสตร์

ตำแหน่งที่ 5 เกสซ์กร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 0132

สังกัดสาขาวิชาเกสซ์กรรมสังคม คณะเกสซ์ศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน 23,160 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด



6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

### 3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. เป็นนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562 หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันคู่สัญญาฯ เท่านั้น ซึ่งต้องไม่เป็นผู้ที่มีข้อผูกพันตามสัญญาอื่นใด
2. เป็นนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์ที่แสดงความจำนงเลือกสถานที่ปฏิบัติงานชัดเจน
3. มีคะแนนเฉลี่ยสะสมนับถึงภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2562 ไม่น้อยกว่า 2.75
4. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561

## 4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

### ตำแหน่งที่ 1 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4525

#### 1. งานด้านการสอนและพัฒนานิสิต

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอนวิชาบรรยาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติการคลินิก หรือเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติประจำแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) หรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์
- 1.2 ช่วยประสานงานในรายวิชาต่างๆ ตามหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต และ/หรือรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 1.3 ดูแลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ การนิเทศงานนิสิตและการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพตามที่ได้รับมอบหมาย
- 1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมโครงการวิจัยของนิสิตเภสัชศาสตร์
- 1.5 ปฏิบัติงานแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่นิสิต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์และทักษะชีวิต ตลอดจนสร้างจิตสำนึกต่อสังคม



1.6 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตมีความสามารถเป็นเภสัชกรที่มีคุณลักษณะเป็นเอกลักษณ์ คือ SMART Pharmacist

**2. งานวิจัย งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการ**

2.1 ปฏิบัติงานวิจัยสาขาเภสัชศาสตร์ งานวิจัยทางการศึกษา งานวิจัยเชิงบริหารหรืองานวิจัยเชิงบูรณาการ

2.2 สร้างผลงานวิชาการในลักษณะบทความ หนังสือ ตำรา งานวิจัย และงานประดิษฐ์

**3. งานบริการทางวิชาการ**

3.1 ปฏิบัติงานบริการวิชาการในตำแหน่งเภสัชกร ณ แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพหรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

3.2 ปฏิบัติงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

**4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**

4.1 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการ

4.2 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน

**5. งานบริหารและกรรมการอื่นๆ**

5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมินเมื่อรวมภาระงานทั้งสิ้นแล้วต้องมีปริมาณภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

หมายเหตุ เภสัชกรใช้ทุนที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี ตามระยะเวลาการชดใช้ทุนและสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา การพิจารณาว่าจะต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานในระดับคะแนน 3 ขึ้นไป (คะแนนเต็ม 4) และต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

ตำแหน่งที่ 2 - 4 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 0004, (10 - 1) 7 - 4527 และ (10 - 1) 7 - 4528

**1. งานด้านการสอนและพัฒนานิสิต**

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอนวิชาบรรยาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติการคลินิก หรือเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติประจำแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) หรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

1.2 ช่วยประสานงานในรายวิชาต่างๆ ตามหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต และ/หรือรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.3 ดูแลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ การนิเทศงานนิสิตและการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมโครงการวิจัยของนิสิตเภสัชศาสตร์



1.5 ปฏิบัติงานแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่นิสิต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์และทักษะชีวิต ตลอดจนสร้างจิตสำนึกต่อสังคม

1.6 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตมีความสามารถเป็นเภสัชกรที่มีคุณลักษณะเป็นเอกลักษณ์ คือ SMART Pharmacist

## 2. งานวิจัย งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการ

2.1 ปฏิบัติงานวิจัยสาขาเภสัชศาสตร์ งานวิจัยทางการศึกษา งานวิจัยเชิงบริหารหรืองานวิจัยเชิงบูรณาการ

2.2 สร้างผลงานวิชาการในลักษณะบทความ หนังสือ ตำรา งานวิจัย และงานประดิษฐ์

## 3. งานบริการทางวิชาการ

3.1 ปฏิบัติงานบริการวิชาการในตำแหน่งเภสัชกร ณ แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพหรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

3.2 ปฏิบัติงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

## 4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.1 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการ

4.2 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน

## 5. งานบริหารและกรรมการอื่นๆ

5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมินเมื่อรวมภาระงานทั้งสิ้นแล้วต้องมีปริมาณภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

หมายเหตุ เภสัชกรใช้ทุนที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี ตามระยะเวลาการชดใช้ทุนและสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา การพิจารณาว่าจะต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานในระดับคะแนน 3 ขึ้นไป (คะแนนเต็ม 4) และต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

### ตำแหน่งที่ 5 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 0132

#### 1. งานด้านการสอนและพัฒนานิสิต

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอนวิชาบรรยาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติการคลินิก หรือเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติประจำแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) หรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

1.2 ช่วยประสานงานในรายวิชาต่างๆ ตามหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต และ/หรือรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.3 ดูแลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ การนิเทศงานนิสิตและการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพตามที่ได้รับมอบหมาย



1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมโครงการวิจัยของนิสิตเภสัชศาสตร์

1.5 ปฏิบัติงานแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่นิสิต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์และทักษะชีวิต ตลอดจนสร้างจิตสำนึกต่อสังคม

1.6 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตมีความสามารถเป็นเภสัชกรที่มีคุณลักษณะเป็นเอกลักษณ์ คือ SMART Pharmacist

## 2. งานวิจัย งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการ

2.1 ปฏิบัติงานวิจัยสาขาเภสัชศาสตร์ งานวิจัยทางการศึกษา งานวิจัยเชิงบริหารหรืองานวิจัยเชิงบูรณาการ

2.2 สร้างผลงานวิชาการในลักษณะบทความ หนังสือ ตำรา งานวิจัย และงานประดิษฐ์

## 3. งานบริการทางวิชาการ

3.1 ปฏิบัติงานบริการวิชาการในตำแหน่งเภสัชกร ณ แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพหรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

3.2 ปฏิบัติงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

## 4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.1 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการ

4.2 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน

## 5. งานบริหารและกรรมการอื่นๆ

5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมินเมื่อรวมภาระงานทั้งสิ้นแล้วต้องมีปริมาณภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

หมายเหตุ เภสัชกรใช้ทุนที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี ตามระยะเวลาการชดใช้ทุนและสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา การพิจารณาว่าจะต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานในระดับคะแนน 3 ขึ้นไป (คะแนนเต็ม 4) และต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

## 5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงาน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน

## 6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด

2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)

3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

/ 4. สำเนา ...



4. สำเนาทะเบียนบ้าน

5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)

6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พงศัตถกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก (กรณีที่มีประสบการณ์ทำงานมาก่อน) หรือหนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา (กรณีที่ไม่มีประสบการณ์ทำงานมาก่อน/เพิ่งสำเร็จการศึกษา)

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 3 มกราคม 2563  
ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.30 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
องครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. (037) 395094 - 5 ต่อ 21528

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการจะสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสม  
กับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อ  
ผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์โอฬาร พรหมลิขิต)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต รักษาการแทน

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ